

PALKITSEMISRAPORTTI 2023

JOHDANTO

Tämä palkitsemisraportti on nähtävillä myös yhtiön internetsivuilla noho.fi.

NoHo Partners Oyj:n palkitsemispolitiikassa esitetään periaatteet ja päätöksentekoprosessit hallituksen sekä toimitusjohtajan palkitsemiselle ja toimitusjohtajan keskeisille ehdoille. Yhtiön palkitsemispolitiikka koskee yhtiön hallitusta ja toimitusjohtajaa.

Vuonna 2023 yhtiökokouksen vuonna 2020 hyväksymästä palkitsemispolitiikasta ei poikettu.

Palkitsemispolitiikan mukainen palkitseminen koostuu seuraavista osista:

- peruspalkka ja työsuhde-etuudet, joissa yhtiö noudattaa paikallisia markkinakäytäntöjä, lakeja ja määräyksiä
- lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä, jonka tarkoituksena on ohjata yksilön ja organisaation suoritusta
- pitkän aikavälin palkkiojärjestelmä, joka on tarkoitettu avainhenkilöiden sitouttamiseen. Pitkän aikavälin kannustimilla pyritään sitouttamaan johtoa sekä yhdenmukaistamaan heidän etunsa yhtiön osakkeenomistajien edun kanssa.

PALKITSEMISEN KEHITYMINEN SUHTEESSA YHTIÖN TALOUDELLISEEN KEHITYKSEEN

Seuraavassa taulukossa esitetään hallituksen ja toimitusjohtajan palkkioiden kehitys verrattuna konsernin työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen ja konsernin taloudelliseen kehitykseen viideltä edelliseltä tilikaudelta. Yhtiön palkitsemispolitiikan mukaisesti osa toimitusjohtajan palkitsemisesta muodostuu lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimista, jotka ovat yhteydessä liiketoiminnan tulokseen.

Palkitsemisen kehittyminen

tuhatta euroa	2023	2022	2021	2020	2019
Hallituksen vuosipalkkiot	206,3	150,0	150,0	134,0	93,5
Toimitusjohtajan vuosipalkkiot	663,4	340,8	310,8	474,7	294,1
Keskimääräinen palkka / henkilö	38,8	34,9	29,7	33,8	34,2

Yhtiön keskimääräinen työntekijän palkkakehitys perustuu henkilöstökuluihin ilman henkilöstön sivukuluja jaettuna keskimääräisellä henkilöstömäärällä vuoden aikana.

Toimitusjohtajan vuosipalkkio sisältää 289,7 tuhatta euroa 31.3.2023 päättyneeltä ansaintajaksolta vuonna 2023 maksettua osakepalkkiojärjestelmän mukaista palkkiota, josta puolet maksettiin rahana ja puolet, yhteensä 18 229 osaketta yhtiön uusina osakkeina.

Yhtiön taloudellinen kehitys

milj. euroa	2023	2022	2021	2020	2019
Konsernin liikevaihto	372,4	312,8	186,1	156,8	272,8
Konsernin liike-tulos	35,9	31,6	-0,9	-23,9	30,6

HALLITUKSEN PALKKIOT

Yhtiökokous päättää hallituksen jäsenille maksettavista palkkioista yhdeksi toimikaudeksi kerrallaan nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan tekemän ehdotuksen perusteella. Päätöksen hallituksen jäsenten palkitsemisesta on perustuttava yhtiökokoukselle esitettyyn ja voimassa olevaan palkitsemispolitiikkaan.

Vuoden 2023 varsinainen yhtiökokous päätti hallituksen puheenjohtajalle maksettavaksi palkkioksi 60 000 (40 000) euroa vuodessa, hallituksen varapuheenjohtajan palkkioksi 45 000 (30 000) euroa vuodessa ja hallituksen jäsenille 30 000 (20 000) euroa vuodessa.

Lisäksi päätettiin, että valiokuntatyöskentelystä maksetaan valiokuntaan valittaville henkilöille erillinen kokouskohtainen palkkio seuraavasti: puheenjohtajalle 1 000 (800) euroa ja jäsenille 500 (400) euroa. Lisäksi hallituksen jäsenten matkakulut korvataan yhtiön matkustussäännön mukaisesti.

Hallituksen jäsenille maksetut palkkiot 2023

tuhatta euroa	Vuosi-palkkiot	Valiokuntien kokous-palkkiot	Muut taloudelliset etuudet	Yhteensä
Timo Laine, puheenjohtaja	55,0	2,2	117,6*	174,8
Yrjö Närhinen, varapuheenjohtaja	41,3	4,4	11,1*	56,8
Kai Seikku, jäsen	27,5	6,6	0,0	34,1
Petri Olkinuora, jäsen	27,5	3,3	0,0	30,8
Mika Niemi, jäsen	27,5	0,0	20,0*	47,5
Mia Ahlström, jäsen	27,5	2,2	0,0	29,7
Yhteensä	206,3	18,7	148,7	373,7

* Konsulttipalkkio

Hallituksen jäsenet eivät ole osallisia yhtiön osakeperusteisissa palkitsemisjärjestelmissä, eikä hallituspalkkioita makseta osakkeina.

TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisesta ja toimitusjohtajan keskeisistä ehdoista päättää hallitus.

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen lyhyen aikavälin palkitseminen koostuu rahapalkasta, luontoiseduista ja mahdollisesta tuloksen ja muiden lyhyen aikavälin tavoitteiden saavuttamisen mukaan määräytyvästä suoritepalkkiosta. Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen pitkän aikavälin palkitseminen voi muodostua myös osakepohjaisista kannustinjärjestelmistä.

Toimitusjohtajan kiinteän ja muuttuvan palkan osien suhde oli tilikaudella 46/54 ja toimitusjohtajan sijaisen 42/58.

Yhtiön toimitusjohtajana toimii Aku Vikström ja toimitusjohtajan sijaisena varatoimitusjohtaja Jarno Suominen.

KIINTEÄ PALKANOSA

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen kiinteä palkanosa koostuu kuukausipalkasta ja luontoiseduista. Toimitusjohtajan kiinteä vuosipalkka vuonna 2023 luontoisedut mukaan lukien oli 303,7 tuhatta euroa. Toimitusjohtajan sijaisen kiinteä vuosipalkka 2023 luontoisedut mukaan lukien oli 221,8 tuhatta euroa.

LYHYEN AIKAVÄLIN SUORITEPALKKIO

Toimitusjohtajalle maksettiin vuonna 2023 tulospalkkio 70 tuhatta euroa ja toimitusjohtajan sijaiselle tulospalkkio 50 tuhatta euroa vuodelta 2022.

Vuodelta 2023 toimitusjohtajalle maksetaan lyhyen aikavälin suoritepalkkiota 80 tuhatta euroa ja toimitusjohtajan sijaiselle 60 tuhatta euroa. Suoritepalkkiot eräänntyvät maksettavaksi tilikauden päättymisen jälkeen.

PITKÄN AIKAVÄLIN PALKITSEMINEN

Toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen kuuluvat yhtiön osakepalkkiojärjestelmän piiriin. 31.3.2023 päättyneeltä ansaintakaudelta maksettiin osakepalkkioita toimitusjohtajalle yhteensä 72 916 osaketta ja toimitusjohtajan sijaiselle yhteensä 63 232 osaketta siten, että 50 % palkkiosta maksettiin osakkeina ja 50 % rahana. Puolet palkkiosta maksettiin toukokuussa 2023 ja puolet maaliskuussa 2024.

Toimitusjohtajan osalta osakepalkkiojärjestelmän nojalla ansaittavissa olevat osakkeet 31.12.2024 päättyvältä neljänneltä ansaintakaudelta on enintään 74 000 kpl.

Varatoimitusjohtajan osalta osakepalkkiojärjestelmän nojalla ansaittavissa olevat osakkeet 31.12.2024 päättyvältä neljänneltä ansaintakaudelta enintään 64 000 kpl.

Neljännän ansaintajakson ansaintakriteerit perustuvat NoHo Partners Oyj:n suhteelliseen kannattavuuteen (liikevoitto-%) ja osakkeen kokonaistuottoon. Osakepalkkiojärjestelmän piiriin kuuluu neljännellä ansaintajaksolla kymmenen henkilöä.