

## PALKITSEMISRAPORTTI 2022

### JOHDANTO

Tämä palkitsemisraportti on nähtävillä myös yhtiön internetsivuilla noho.fi.

NoHo Partners Oyj:n palkitsemispolitiikassa esitetään periaatteet sekä päätöksentekoprosessit hallituksen sekä toimitusjohtajan palkitsemiselle ja toimissopimuksen keskeisille ehdoille. Yhtiön palkitsemispolitiikka koskee yhtiön hallitusta ja toimitusjohtajaa.

Vuonna 2022 yhtiökokouksen vuonna 2020 varsinaisen yhtiökokouksen hyväksymästä palkitsemispolitiikasta ei poikettu.

### Palkitsemispolitiikan mukainen palkitseminen koostuu seuraavista osista:

- peruspalkka ja työsuhde-etuudet, joissa yhtiö noudattaa paikallisia markkinakäytäntöjä, lakeja ja määräyksiä
- lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä, jonka tarkoituksena on ohjata yksilön ja organisaation suoritusta
- pitkän aikavälin palkkiojärjestelmä, joka on tarkoitettu avainhenkilöiden sitouttamiseen. Pitkän aikavälin kannustimilla pyritään sitouttamaan johtoa sekä yhdenmukaistamaan heidän etunsa yhtiön osakkeenomistajien edun kanssa.

### PALKITSEMISEN KEHITYMINEN SUHTEESSA YHTIÖN TALOUDELLISEEN KEHITYKSEEN

Seuraavassa taulukossa esitetään hallituksen ja toimitusjohtajan palkkioiden kehitys verrattuna konsernin työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen ja konsernin taloudelliseen kehitykseen viideltä edelliseltä tilikaudelta. Yhtiön palkitsemispolitiikan mukaisesti osa toimitusjohtajan palkitsemisesta muodostuu lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimista, jotka ovat yhteydessä liiketoiminnan tulokseen.

### Palkitsemisen kehittyminen

tuhatta euroa	2022	2021	2020	2019	2018
Hallituksen vuosipalkkiot	150,0	150,0	134,0	93,5	87,7
Toimitusjohtajan vuosipalkkiot	340,8	310,8	474,7	294,1	211,7
Keskimääräinen palkka / henkilö	34,9	29,7	33,8	34,2	33,4

Yhtiön keskimääräinen työntekijän palkkakehitys perustuu henkilöstökuluihin ilman henkilöstön sivukuluja jaettuna keskimääräisellä henkilöstömäärällä vuoden aikana.

### Yhtiön taloudellinen kehitys

milj. euroa	2022	2021	2020	2019	2018
Konsernin liikevaihto	312,8	186,1	156,8	272,8	209,6
Konsernin liiketulos	31,6	-0,9	-23,9	30,6	15,7

### HALLITUKSEN PALKKIOT

Yhtiökokous päättää hallituksen jäsenille maksettavista palkkioista yhdeksi toimikaudeksi kerrallaan nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan tekemän ehdotuksen perusteella. Päätöksen hallituksen jäsenten palkitsemisesta on perustuttava yhtiökokoukselle esitettyyn ja voimassa olevaan palkitsemispolitiikkaan.

Vuoden 2022 varsinainen yhtiökokous päätti hallituksen puheenjohtajalle maksettavaksi palkkioksi 40 000 (40 000) euroa vuodessa, hallituksen varapuheenjohtajan palkkioksi 30 000 (30 000) euroa vuodessa ja hallituksen jäsenille 20 000 (20 000) euroa vuodessa. Lisäksi päätettiin, että valiokuntatyöskentelystä maksetaan valiokuntaan valittaville henkilöille erillinen kokouskohtainen palkkio seuraavasti: puheenjohtajalle 800 euroa ja jäsenille 400 euroa. Lisäksi hallituksen jäsenten matkakulut korvataan yhtiön matkustussäännön mukaisesti.

## Hallituksen jäsenille maksetut palkkiot 2022

tuhatta euroa	Vuosi-palkkiot	Valiokuntien kokous-palkkiot	Muut taloudelliset etuudet	Yhteensä
Timo Laine, puheenjohtaja	40,0	1,2	105,8*	147,0
Yrjö Närhinen, varapuheenjohtaja 27.4.2022 alkaen	20,0	2,4	15,0*	37,4
Kai Seikku, jäsen 27.4.2022 alkaen	13,3	2,4	0,0	15,7
Petri Olkinuora, jäsen	23,3	1,2	0,0	24,5
Mika Niemi, jäsen	20,0	0,0	0,0	20,0
Mia Ahlström, jäsen	20,0	1,2	0,0	21,2
Saku Tuominen, jäsen 27.4.2022 asti	6,7	0,0	0,0	6,7
Timo Terho, jäsen 27.4.2022 asti	6,7	0,0	0,0	6,7
<b>Yhteensä</b>	<b>150,0</b>	<b>8,4</b>	<b>120,8</b>	<b>279,2</b>

\* Konsulttipalkkio

Hallituksen jäsenet eivät ole osallisia yhtiön osakeperusteisissa palkitsemisjärjestelmissä, eikä hallituspalkkioita makseta osakkeina.

## TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisesta ja toimitusjohtajan keskeisistä ehtoista päättää hallitus.

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen lyhyen aikavälin palkitseminen koostuu rahapalkasta, luontoiseduista ja mahdollisesta tuloksen ja muiden lyhyen aikavälin tavoitteiden saavuttamisen mukaan määräytyvästä suoritepalkkiosta. Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen pitkän aikavälin palkitseminen voi muodostua myös osakepohjaisista kannustinjärjestelmistä.

Yhtiön toimitusjohtajana toimii Aku Vikström ja toimitusjohtajan sijaisena varatoimitusjohtaja Jarno Suominen.

## KIINTEÄ PALKANOSA

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen kiinteä palkanosa koostuu kuukausipalkasta ja luontoiseduista. Toimitusjohtajan kiinteä vuosipalkka vuonna 2022 luontoisedut mukaan lukien olivat 290,8 tuhatta euroa. Toimitusjohtajan sijaisen kiinteä vuosipalkka 2022 luontoisedut mukaan lukien olivat 197,3 tuhatta euroa.

## LYHYEN AIKAVÄLIN SUORITEPALKKIO

Toimitusjohtajalle maksettiin vuonna 2022 tulospalkkio 50 tuhatta euroa vuodelta 2021. Toimitusjohtajan kiinteän ja muuttuvan palkan osien suhde oli tilikaudella 85/15.

Toimitusjohtajan sijaiselle maksettiin vuonna 2022 tulospalkkio 40 tuhatta euroa vuodelta 2021. Toimitusjohtajan sijaisen kiinteän ja muuttuvan palkan osien suhde oli tilikaudella 83/17.

Vuodelta 2022 toimitusjohtajalle maksetaan lyhyen aikavälin suoritepalkkiota 70 tuhatta euroa ja toimitusjohtajan sijaiselle 50 tuhatta euroa. Suoritepalkkiot erääntyvät maksettavaksi tilikauden päättymisen jälkeen.

## PITKÄN AIKAVÄLIN PALKITSEMINEN

Toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen kuuluvat yhtiön osakepalkkiojärjestelmän piiriin. Vuonna 2022 ei osakepalkkioita maksettu 31.12.2021 päättyneeltä osakepalkkiojärjestelmän toiselta ansaintakaudelta.

Toimitusjohtajan osalta osakepalkkiojärjestelmän nojalla ansaittavissa olevat osakkeet 31.3.2023 päättyvältä kolmannelta ansaintakaudelta on enintään 72 916 kpl ja 31.12.2024 päättyvältä neljänneltä ansaintakaudelta enintään 74 000 kpl.

Varatoimitusjohtajan osalta osakepalkkiojärjestelmän nojalla ansaittavissa olevat osakkeet 31.3.2023 päättyvältä kolmannelta ansaintakaudelta enintään 63 232 kpl ja 31.12.2024 päättyvältä neljänneltä ansaintakaudelta enintään 64 000 kpl.

Kolmannen ansaintajakson ansaintakriteerit perustuvat NoHo Partners Oyj:n suhteelliseen liikevoittoon.