

NoHo

NORDIC HOSPITALITY PARTNERS

Vuosikertomus

2020



SISÄLTÖ

NOHO PARTNERS OYJ

NOHO PARTNERS PÄHKINÄNKUORESSA	4
NOHO PARTNERSIN VUOSI 2020 LUKUINA	6
TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS: AKU VIKSTRÖM.....	8
HISTORIA	10
RAVINTOLATOIMINTA SUOMESSA	12
RAVINTOLATOIMINTA ULKOMAILLA	14
KONSERNIN LIIKETOIMINTA	16
COVID-19-PANDEMIAN VAIKUTUS LIIKETOIMINTAAN.....	18
TULEVAISUUDEN NÄKYMÄT.....	30
MARKKINATILANNE	32
VUODEN 2020 MERKITTÄVIMMÄT TAPAHTUMAT	34
VUODEN 2021 TAPAHTUMIA JA HANKKEITA	44
HENKILÖSTÖ.....	46
VISIO JA ARVOT	49
HALLITUS.....	50
JOHTORYHMÄ	52

NOHO PARTNERS PÄHKINÄNKUORESSA

NoHo Partners Oyj on vuonna 1996 perustettu suomalainen ravintola-alan palveluihin erikoistunut konserni.

Vuonna 2013 ensimmäisenä suomalaisena ravintolatoimijana NASDAQ Helsinkiin listautunut pörssiyhtiö on kasvanut voimakkaasti koko historiansa ajan.

Konsernin yhtiöihin kuuluu noin 250 ravintolaa Suomessa, Tanskassa ja Norjassa. Yhtiön tunnettuja ravintolakonsepteja ovat mm. Elite, Savoy, Teatteri, Yes Yes Yes, Stefan's Steakhouse, Palace, Löyly, Hanko Sushi, Friends & Brgrs ja Cock's & Cows.

NoHo Partners Oyj:n vuoden 2020 liikevaihto oli 156,8 miljoonaa euroa. Konserni työllistää sesongista riippuen noin 2 100 henkilöä kokoaikaiseksi muutettuna. Yhtiön visiona on olla Pohjois-Euroopan merkittävin ravintolatoimija.

NoHo Partners -yrityssivut: www.noho.fi

NoHo Partners -kuluttajasivut: www.ravintola.fi

NORDIC HOSPITALITY PARTNERS

NORDIC

- Tulevaisuuden kasvumarkkinamme on Pohjois-Eurooppa, missä tavoittelemme markkinajohtajuutta
- Nimemme viestii maailmalla arvostetusta pohjoismaisesta laadusta.

HOSPITALITY

- Haluamme laajentua perinteisen ravintolaliiketoiminnan ulkopuolelle, kuten mittaviin yleisötapahtumiin
- Digitalisaatio mahdollistaa entistä kokonaisvaltaisempien elämysten tarjoamisen

PARTNERS

- Partnerimalli on koko toiminnan kivijalka ja keskeisin kilpailuetumme – se sitouttaa omistajia ja luo merkityksellisiä brändejä
- Partnereidemme arvokas paikallistuntemus ja kokemus luovat loistoedellytyksen menestyksellemme eri kohdemarkkinoissa

NOHO PARTNERSIN VUOSI 2020 LUKUINA

Työllistää

n. 2 100 hlöä

(kokoaikaiseksi muutettuna)

n. 2 000

vuokratyöntekijää

Ruokaravintolat

80

Fast casual -ravintolat

55

Liikevaihto

156,8 MEUR

Ravintoloita

n. 250

Yökerhot ja viiheravintolat

70

Kansainväliset ravintolat

40





TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS: KOHTI JÄLLEENRAKENTAMISEN AIKAKAUTTA

Vuotta 2020 voi kuvailla tyhjentävästi yhdellä sanalla: korona. Taistelimme joukkueena hienosti läpi vuoden 2020 vaikeuksien. Vuosi käynnistyi erinomaisesti, ja olimme suunnitelleet jatkavamme vuoden 2019 viitoittamalla menestyksellisellä tiellä kehittäen edelleen kotimaista liiketoimintaamme ja jatkaen suunnitelmallista kansainvälistä laajentumista. Toisin kävi. Jouduimme valjastamaan valtaosan resursseistamme COVID-19-pandemian aiheuttamien vahinkojen minimointiin.

Henkilöstömme ja asiakkaidemme turvallisuus saneli pitkälti toimintaamme ja teimme monia toimenpiteitä järjestääksemme mahdollisimman turvalliset olosuhteet ravintola-asioinnille.

Erityisen raskas vuosi oli työntekijöillemme. Vuonna 2019 henkilökuntamme kävi läpi kovan muutosprosessin, ja olisin kuluneena vuonna halunnut suoda heille mahdollisuuden keskittyä viimein liiketoimintamme kehittämiseen ja laadukkaiden asiakaskokemusten luontiin. Sen sijaan ryhdyimme aktiivisiin toimenpiteisiin heti pandemian vakavuuden selvittyä ja jouduimme sopeuttamaan erittäin nopeassa aikataulussa kustannusrakenteemme vastaamaan laskenutta volyymia. Valitettavasti tämä tarkoitti laajoja lomautuksia, ja lopulta myös irtisanomisia henkilökunnallemme. Lähes kaikki ihmisemme – johdosta ravintolahenkilöstöön – joutuivat jossain vaiheessa vuotta lomautetuksi koronan aiheuttamien muospaineiden

"Uskoni tämän joukkueen kykyyn selvittää tästä kriisistä on vankkumaton. Olemme luottavaisia, että tilanne on helpompi kesällä 2021 ja rokotusohjelman edetessä tilanteen normalisoituminen jatkuu syksyllä."

alla. Haluan kiittää henkilökuntaamme ja yrittäjäosakkaitamme jaksamisesta ja sitkeydestä, joilla selvisimme läpi ennätysvaikean vuoden.

Saimme neuvoteltua vuokranalennuksia ja leikattua merkittävästi muita kustannuksia. Myös Suomen, Norjan ja Tanskan valtioiden myöntämät tuet leikkasivat tappioitamme. Operatiivisesta kassavirrasta tuli toimintaamme keskeisesti ohjaava tunnusluku. Tällä tunnusluvulla mitattuna menestyimme kohtuullisesti. Monet muut tavoitteet jäivät kuitenkin valitettavasti saavuttamatta. Niiden aika on myöhemmin.

Saimme neuvoteltua rahoittajiemme kanssa keväällä 2020 rahoituspaketin, jonka turvin pystyimme varmistamaan toimintakykymme vuonna 2020, ja vuoden 2021 alussa saimme neuvoteltua pidempiaikaisen rahoitusratkaisun, jonka turvin pääsemme toteuttamaan jälleenrakennusohjelmaamme pandemian jälkeisessä ajassa.

Olemme laatineet kolmivaiheisen toimenpidesuunnitelman koronapandemian vaikutusten hallitsemiseksi. Ensimmäisessä vaiheessa toteutimme määrätietoiset sopeuttamistoimet poikkeustilan toimintaympäristössä. Suunnitelman toisessa vaiheessa, liiketoimintoja käynnistetään hallitusti ja vaiheittain. Kolmannessa vaiheessa keskitytään muun muassa kilpailukykyimme vahvistamiseen tulevaisuudessa. Rahoituksen osalta olemme siirtyneet vaiheeseen kolme. Operatiivisesti olimme myös jo osittain vaiheessa kolme, mutta muun muassa kevään 2021 sulkutoimista johtuen, olemme joutuneet viivästyttämään joidenkin suunnitelmien toteuttamista.

Keväällä 2021 pandemiatilanne otti taka-askeleita ja Suomen hallitus määräsi kolmen viikon sulkutilan. Norjassa ja Tanskassa ravintolamme ovat olleet suljettuina vuoden 2020 lopusta saakka. Edessä olevat kuukaudet ovat haastavia, ja ne vaativat kärsivällisyyttä paitsi henkilöstöltämme myös sidosryhmiltämme. Olemme pyrkineet vähentämään epätietoisuutta viestimällä aktiivisesti ja säännöllisesti kaikille sidosryhmillemme tämän erittäin poikkeuksellisen tilanteen aikana.

Uskoni tämän joukkueen kykyyn selvittää tästä kriisistä on vankkumaton. Olemme luottavaisia, että tilanne on helpompi kesällä 2021 ja rokotusohjelman edetessä tilanteen normalisoituminen jatkuu syksyllä.

Osana jälleenrakennussuunnitelmaa, olemme ilmoittaneet, että julkaisemme päivitetyn strategiamme vuosille 2021–2023 kesäkuun aikana. Yhtiömme tavoitteena on edelleen olla Pohjois-Euroopan johtava ravintolayhtiö ja kasvaa kannattavasti entistä valikoiduimmissa markkinoissa ja asiakassegmenteissä.

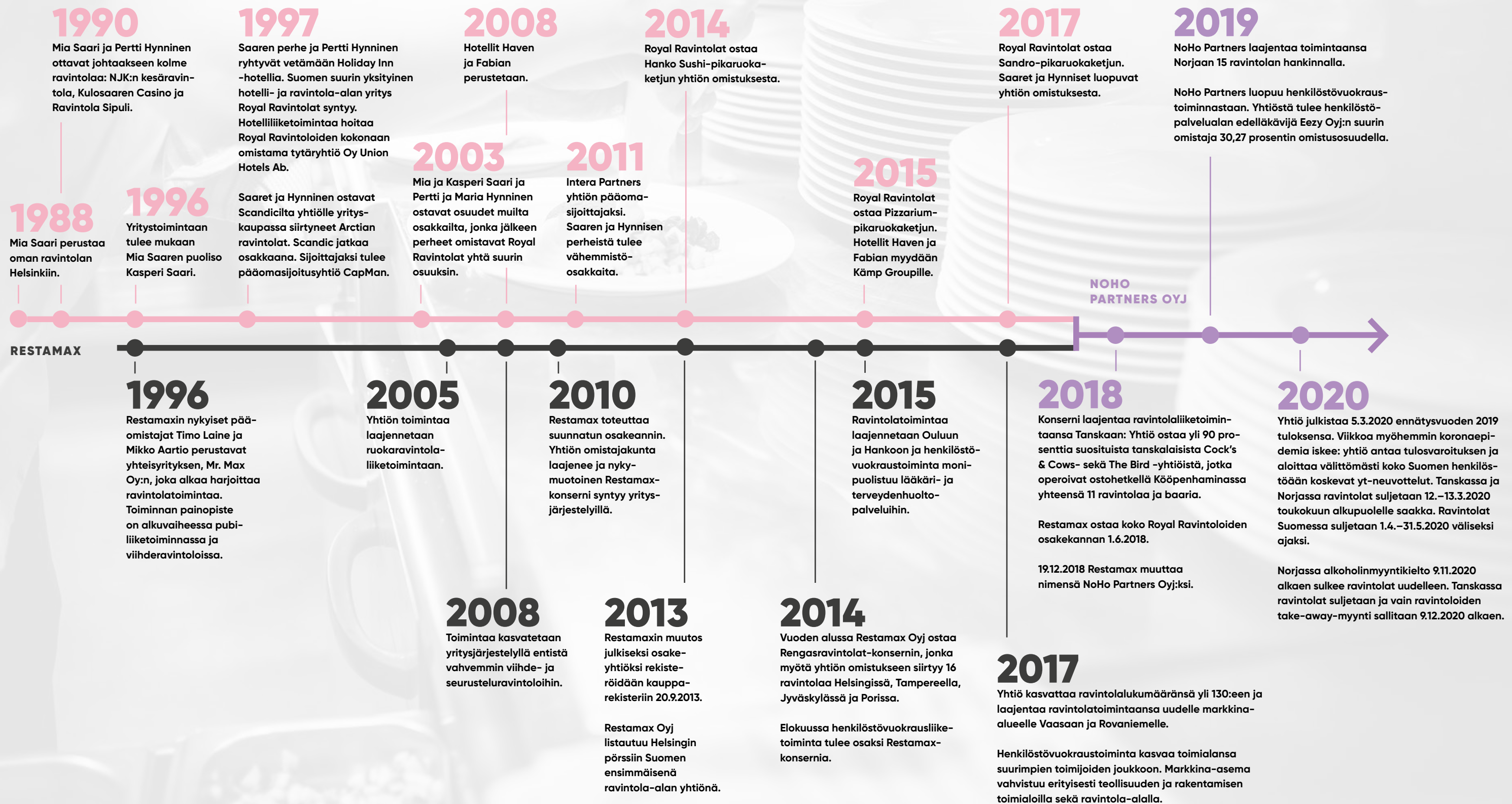
Aku Vikström

toimitusjohtaja,
NoHo Partners Oy

HISTORIA

NoHo Partners syntyi vuonna 2018, kun yhtiön edeltäjä Restamax oli merkittävien muutosten keskellä. Yhtiö kasvoi tuolloin kansainvälisille markkinoille Tanskaan sekä integroitui Royal Ravintoloiden kanssa. Tuli tarve määrittää yhtiölle uusi identiteetti ja nimi, jotka viestivät entistä paremmin keskeisistä vahvuuksista sekä tulevaisuuden tavoitteista ja mahdollisuuksista. Konserni aloitti toimintansa NoHo Partnersina joulukuussa 2018.

ROYAL RAVINTOLAT



Pubiliiketoiminnasta ponnistaneella pörssiyhtiöllä on vuosikymmenten kokemus ravintolatoimialalla. Kahden yhdistyneen yhtiön ravintolaportfoliot täydentävät toisiaan erinomaisesti niin maantieteellisesti kuin profiililtaan.

Ohessa tärkeitä askelmerkkejä yhtiön historiassa.

RAVINTOLATOIMINTA SUOMESSA

NoHo Partnersilla on noin 250 ruoka- ja viihderavintolaa ympäri Suomen. Ravintolat on jaoteltu neljään liiketoiminta-alueeseen: ruokaravintolat, viihderavintolat, fast casual -ravintolat sekä kansainväliset ravintolat.

Tarjoamme ikimuistoisia elämyksiä arkeen ja juhlaan vuorokauden ympäri. Tarjontamme kattaa koko ravintolakirjon aina lounasravintoloista fast casualiin, fine diningista peliravintoloihin ja pubeista yökerhoihin. Lisäksi tapahtumaravintoloissamme järjestyvät kokoukset, seminaarit, yksityistilaisuudet ja muut tapahtumat.

Koronapandemia vaikutti merkittävästi toimintaamme vuonna 2020. Olemme valmis-tautuneet markkinan elpymiseen, pandemian jälkeiseen jälleenrakennusvaiheeseen, kilpailukykyämme turvaamiseen sekä palaamaan takaisin kannattavan kasvun radalle.

Ravintola-avauksia 2020

WALLIS, LEVI
HOOK, LEVI
FRIENDS & BRGRS, JYVÄSKYLÄ, ESPOO, HELSINKI,
ROVANIEMI
SPACE BOWLING & BILLIARDS, OULU, LAPPEENRANTA
MADONNA, HELSINKI
CAFE EUROPA, JYVÄSKYLÄ
PIHKA KAARTI JA RUOHOLAHTI, HELSINKI

Ravintolakaupungit

ESPOO	LEVI	RUKA
HÄMEENLINNA	NAUVO	RUOVEDI
HANKO	NOKIA	SEINÄJOKI
HELSINKI	OULU	TAMPERE
HYVINKÄÄ	PIETARSAARI	TURKU
JOENSUU	PORI	VAALIMAA
JYVÄSKYLÄ	PYHÄ	VAASA
KUOPIO	RAISIO	VANTAA
LAPPEENRANTA	RAUMA	
LEMPÄÄLÄ	ROVANIEMI	



RUOKARAVINTOLAT



VIHDERAVINTOLAT



FAST CASUAL -RAVINTOLAT



KANSAINVÄLISET RAVINTOLAT



RAVINTOLATOIMINTA ULKOMAILLA

NoHo Partnersista tuli kansainvälinen ravintolakonserni keväällä 2018, kun se laajensi toimintaansa Tanskaan.

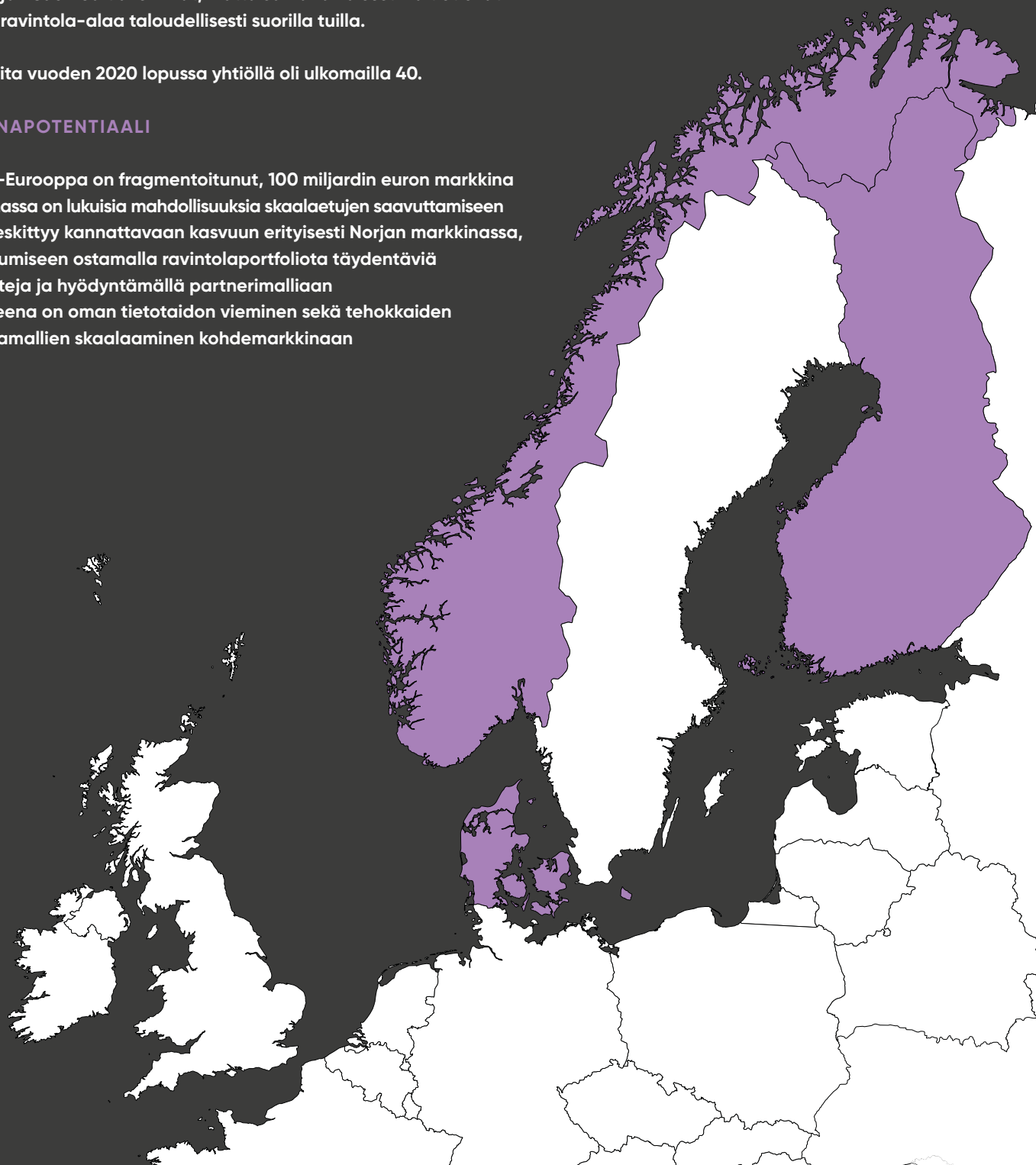
Keväällä 2019 toiminta laajentui Norjaan, kun yhtiö perusti yhdessä paikallisen ravintolatoimija Crea Diem-gruppenin kanssa yhteisyrityksen ja hankki 15 ravintolaa. Nyt yhtiöllä on Norjassa yli 20 ravintolaa, joiden myötä NoHo Partners on maan merkittävimpiä ravintolatoimijoita.

Tanskassa ja Norjassa ravintolatoiminta oli vuonna 2020 tiukasti rajoitettua, mikä vaikutti yhtiön kansainväliseen liiketoimintaan merkittävästi. Rajoitukset Tanskassa ja Norjassa ovat olleet koko koronapandemian ajan Suomea tiukemmat, mutta samanaikaisesti valtiot ovat tukeneet ravintola-alaa taloudellisesti suorilla tuilla.

Ravintoloita vuoden 2020 lopussa yhtiöllä oli ulkomailla 40.

MARKKINAPOTENTIAALI

- Pohjois-Eurooppa on fragmentoitunut, 100 miljardin euron markkina
- Markkinassa on lukuisia mahdollisuuksia skaalaetujen saavuttamiseen
- Yhtiö keskittyy kannattavaan kasvuun erityisesti Norjan markkinassa, laajentumiseen ostamalla ravintolaportfoliota täydentäviä konsepteja ja hyödyntämällä partnerimalliaan
- Tavoitteena on oman tietotaidon vieminen sekä tehokkaiden toimintamallien skaalaaminen kohdemarkkinaan



Ravintoloita
vuoden 2020
lopussa yhtiöllä
oli ulkomailla
40.



KONSERNIN LIIKETOIMINTA

Vuoden 2020 alussa NoHo Partnersilla oli takanaan ennätysvuosi, jonka ennätystulos julkaistiin 5.3.2020. Koronatilanteesta oli maailmalla merkkejä, mutta viruksen vaikutukset eivät olleet vielä tuolloin liemmin ulottuneet Suomeen saakka. Epidemiatilanne eteni kuitenkin salamannopeasti. 13.3.2020 ravintolat Tanskassa ja Norjassa suljettiin, yhtiö antoi tulosvaroituksen sekä aloitti koko Suomen henkilöstöään koskevat yt-neuvottelut.

COVID-19-pandemian vaikutus markkina- ja ravintolatoimialaan on ollut vakava ja taloudelliset seuraukset ovat olleet mittavat koko yhteiskunnalle. Pandemiatilanne, sen pitkittyminen sekä sitä seuranneet valtioiden määräämät tiukat ravintolarajoitustoimet vaikuttivat erittäin haitallisesti NoHo Partnersin liiketoimintaan vuonna 2020.

Konsernin tilikauden 2020 liikevaihtotaso laski 57,5 prosenttiin edellisvuodesta. Nopean ja määrätietois- sen reagoinnin, operatiivisen toiminnan tehostamisen ja kustannussäästöjen avulla yhtiö pystyi rajaamaan poikkeusolojen negatiivista vaikutusta liiketoiminnan operatiiviseen kassavirtaan, joka jäi tilikauden 2020 osalta vain 5,1 miljoonaa euroa negatiiviseksi.

Yhtiö neuvotteli helmikuussa 2021 päärahoittajiensa kanssa rahoitussopimuksen, joka turvaa yhtiön pitkän aikavälin rahoitusaseman ja mahdollistaa poikkeus- olojen jälkeisen jälleenrakentamishjelman. Yhtiö uskoo markkinan aloittavan elpymisen ja liiketoimin- nan operatiivisen kassavirran alkavan kääntymään positiiviseksi vuoden 2021 toisen kvartaalin aikana.

COVID-19-PANDEMIAN VAIKUTUS LIIKETOIMINTAAN

COVID-19-pandemialla on ollut merkittävä vaikutus yhtiön liiketoimintaan maaliskuusta 2020 lähtien. Pandemian leviäminen, Suomen hallituksen sen hillitsemiseksi asetamat ravintola-alaan kohdistuneet rajoitustoimenpiteet sekä vaikutukset asiakaskysyntään ovat vaikuttaneet erittäin haitallisesti NoHo Partnersin liiketoimintaan ja taloudelliseen tulokseen. Pandemian lopullinen kesto ja kokonaisvaikutukset ovat vaikeasti ennustettavissa, mistä johtuen vaikutukset NoHo Partnersin tulevaisuudessa toteutuvaan liikevaihtoon, tulokseen, kassavirtaan ja taloudelliseen asemaan saattavat poiketa johdon tekemistä tämänhetkisistä arvioista ja olettamuksista.

Yhtiö on ryhtynyt toimenpiteisiin vähentääkseen pandemian vaikutuksia, epävarmuustekijöitä ja riskejä sekä turvatakseen yhtiön taloudellisen aseman ja riittävän rahoituksen. Yhtiö aloitti määritetöiset liiketoiminnan sopeuttamistoimet sekä varautumisen muuttuneeseen markkinatilanteeseen heti koronapandemian vaikutusten liiketoimintaan ilmetessä maaliskuussa. Yhtiö reagoi muutokseen nopealla kulujen alasajolla, henkilökunnan lomauttamisilla ja taloudellisen tilanteen tasapainottamisella. 13.3.2020 yhtiö perui aiemmin maaliskuussa antamansa tulosohjeistuksen vuodelle 2020 epävarman markkinatilanteen vuoksi ja aloitti yhteistoimintalain mukaiset neuvottelut määräaikaisista, enintään 90 päivää kestävästä osa- tai kokoaikaisista lomautuksista, jotka koskivat konsernin koko henkilöstöä Suomessa eli noin 1 300 henkilöä.

Suomen hallitus määräsi ravintolat suljettaviksi koko maassa 4.4.2020 alkaen toukokuun loppuun saakka koronapandemian leviämisen estämiseksi. Yhtiö sulki yökerhonsa ja lukuisia muita ravintoloita viranomaisusostusten mukaisesti ennen Suomen hallituksen virallista määräystä ravintoloiden sulkemisesta.

Tanskassa ja Norjassa ravintolat suljettiin viranomaismääräysten mukaisesti jo 12. ja 13.3.2020. Yhtiö peruutti Suomen hallituksen antamien määräysten mukaisesti kaikki yli 500 henkilön yleisötapahotumat maaliskuusta heinäkuun loppuun saakka.

Yhtiön suurimmat kiinteät kustannukset ovat henkilöstö- ja toimitilakulut. Yhtiö neuvotteli kahden kuukauden vuokravapauden 70 prosenttiin Suomen vuokrasopimuksistaan huhti–toukokuulle.

Huhtikuussa yhtiö neuvotteli rahoittajiensa kanssa 34 miljoonan euron rahoituspaketin Suomessa, Tanskassa ja Norjassa, josta Finnvera takasi 15 miljoonan euron osuuden. Toukokuun lopulla yhtiö sai valmiiksi uudelleenrahoitusohjelmansa erääntyvien lainojensa osalta osana kokonaisrahoituspakettiaan. Viimeisenä osana rahoituskokonaisuutta yhtiö soti 10 miljoonan euron konversio-oikeudellisesta lainasta valtion pääomasijoitusyhtiö Suomen Teollisuussijoitus Oy:n (Tesi) kanssa. Rahoitus on Tesin vakautusrahoitusta koronatilanteessa. Lainan nostohetkellä konsernin johto arvioi, että rahoituskokonaisuus riittää turvaamaan yhtiön käyttöpääoman vuoden 2020 loppuun saakka koronaviruksen aiheuttaman epävarman markkinatilanteen mahdollisesta pitkittymisestä huolimatta.

Yhteistoimintaneuvotteluja jatkettiin toukokuussa epävarman markkinatilanteen vuoksi. Kaksi viikkoa kestäneiden neuvotteluiden lopputuloksena määräaikaisten lomautusten jatkaminen osa- tai kokoaikaisesti koski noin 550 henkilöä Suomessa.

Tanskassa ja Norjassa ruokaravintoloiden liiketoiminta käynnistettiin jälleen toukokuussa maakohtaisin rajoituksin. Liiketoiminnan käynnistäminen Suomessa aloitettiin 1.6.2020 rajoitetussa toimintaympäristössä, minkä jälkeen yhtiö keskittyi liiketoimintansa asteittaiseen käynnistämiseen ja toimintansa rahoittamiseen omalla kassavirralla. Kesäkuun alussa ruoka-, viihde- ja fast casual-ravintoloita avattiin vaihteittain ja hallitusti. Yökerhoja avattiin vaihteittain 26.6.2020 alkaen rajoitusten osittain purkautuessa ja 13.7.2020 alkaen laajemmin aukiolo- ja anniskelurajoitusten purkautuessa. Henkilöstöravintoloita avattiin elokuussa. Liikematkalaisten ja turistien puuttamisella sekä voimassa olevilla etätyösuosituksilla on ollut merkittävä vaikutus lounasruokailuun ja ravintoloiden arkimyyntiin.

Suomen hallitus tiedotti syyskuun lopussa tiukentavansa ravintoloiden aukiolo-, anniskelu- ja asiakaspaikkarajoituksia kiihtyneen pandemiatilanteen vuoksi. Koronaepidemian toista aaltoa seuranneiden ravintolarajoitusten tiukennusten myötä yhtiö aloitti välittömät toimenpiteet. Yhtiö tiedotti 29.9.2020 aloittavansa uudet yhteistoimintalain mukaiset neuvottelut sopeuttaakseen toimintaansa Suomen hallituksen asettamiin tiukoihin ravintolatoimialaa koskeviin rajoituksiin. Neuvotteluiden



tarkoituksena oli minimoida koronapandemiasta aiheutuvia taloudellisia vaikutuksia ja sopeuttaa yhtiön kustannustaso vastaamaan ravintolarajoitusten mukana laskevaa volyymia. Yhteistoimintaneuvottelujen piiriin kuului koko konsernin henkilöstö eli noin 1 300 henkilöä Suomessa. Lisäksi ravintoloiden rajoitustoimenpiteiden vaikutukset heijastuvat välillisesti yhtiön noin 2 000 vuokratyöntekijään.

Yhtiö tiedotti 5.1.2021 saaneensa yhteistoimintaneuvottelut päätökseen. Neuvottelut johtivat muutoksiin organisaatorakenteessa, 55 tehtävän vähentämiseen ja 15 tehtävän osa-aikaistamiseen johtoryhmä-, esimies- ja hallintotehtävissä sekä osa- ja kokoaikaisiin lomautuksiin, jotka koskivat sillä hetkellä noin 600 henkilöä.

Tiukentuneiden ravintolarajoitusten myötä yhtiö arvioi lokakuussa siirtyvänsä toteuttamaan liiketoimintaansa low-skenaariensa mukaisesti, jossa myynnin volyymin on noin 50 prosenttia edellisvuoden tasosta. Marraskuussa tiukentuneet rajoitukset heikensivät edelleen loppuvuoden näkymiä. Marraskuun ja joulukuun liikevaihtotasot jäivät alle 40 prosenttiin viime vuoden vastaavasta jaksosta. Joulukuun 2020 lopussa yhtiön tilaus- ja tapahtumaravintolat, yökerhot sekä Tanskan ja Norjan ravintolat olivat suljettuina.

Yhtiö sai helmikuussa 2021 neuvoteltua päärahoittajiensa kanssa uuden rahoitussopimuksen, joka turvaa yhtiön pitkän aikavälin rahoitusaseman ja mahdollistaa jälleenrakentamisvaiheen toimenpiteet.

RAVINTOLARAJOTUKSET: SUOMI

Huhti–toukokuun ravintoloiden lock-downin jälkeen ravintolat avattiin Suomessa kesäkuun alussa rajoituksin, jotka koskivat aukioloja, anniskeluaikoja sekä asiakasmääriä. 22.6.2020 alkaen anniskeluaikojen pidennettiin klo 22:sta klo 01:een ja asiakasmäärää nostettiin 50 prosentista 75 prosenttiin. Asiakasmäärien rajoitus ei koskenut terasseja ja ulkotiloja, mutta myös näissä oli huolehdittava asiakasturvallisuudesta. Ravintoloiden aukioloa, anniskeluaikoja sekä asiakasmääriä koskevat rajoitukset päättyivät 13.7.2020. Tästä lähtien ravintoloiden asiakkailta on pitänyt edelleen olla oma istumapaikka ja ravintoloiden on jatkossakin annettava asiakkailleen ohjeet tartuntataudin leviämistä estävistä toimintatavoista, kuten käsienspesusta ja turvaväleistä. Yli 500 henkilön yleisötapahotumat ulkotiloissa olivat sallittuja heinäkuussa erityisrajoituksin. Elokuun alusta myös yli 500 hengen sisätapahotumat erityisjärjestelyin sallittiin.

Koronavirustilanteen kehittyessä toiseksi aalloksi ravintoloiden aukiolo- ja anniskeluaikojen rajoitettiin jälleen lokakuun alusta lähtien viikon siirtymäajalla. Anniskeluaikojen tiukennettiin valtakunnallisesti klo 24 saakka ja aukioloaikoja klo 01 saakka. Koronavirusepidemian kiihtymisvaiheessa olevilla alueilla ravintoloiden tuli sulkea ovensa klo 23 anniskelun päättyessä klo 22, ja asiakaspaikkamäärä oli enintään puolet maksimimäärästä.

Perustuslakivaliokunta otti 15.10.2020 kantaa Suomen hallituksen esitykseen ravintolarajoituksista katsoen sen osin perustuslain vastaiseksi. Eduskunnan sosiaali- ja



terveysvaliokunta julkaisi 20.10.2020 mietintönsä uusista ravintolarajoituksista. Tarkemmin asiakasmäärien rajoituksista ja niiden alueellisesta kohdentumisesta säädettiin valtioneuvoston asetuksella. Esitetty lakimuutos tuli voimaan marraskuun 2020 alussa. Sen mukaan ravintoloiden anniskelu on sallittu valtakunnallisesti klo 24 saakka ja aukiolo klo 01 saakka. Pandemian kiihtyvyyalueilla ravintoloiden anniskelu on sallittu klo 22 saakka ja aukiolo ravintoloissa, joiden pääasiallinen ravitsemistoiminta on alkoholin tarjoilu, klo 23 saakka. Yökerhoissa, baareissa ja pubeissa asiakasmäärää rajataan puoleen normaalista. Ruokaravintoloissa asiakasmäärärajoitus on 75 prosenttia ja aukiolo sallittu klo 24 saakka. Lisäksi pandemian leviämisaueilla ruokaravintoloiden tulee sulkea klo 23. Valtioneuvoston ravintolarajoituksia koskeva uusi asetus astui voimaan 12.12.2020 ollen voimassa 28.2.2021 saakka.

Valtaosa yhtiön ravintoloista operoi loka–joulukuussa pandemian kiihtyvyys- ja leviämisaueiksi luokitelluilla alueilla, joissa rajoitustoimet ovat perustason alueita tiukempia. Yhtiön yökerhot suljettiin lokakuussa tiukentuneiden rajoitusten seurauksena ja myös tapahtumatalot ovat toistaiseksi kiinni.

Suomen hallituksen 4.2.2021 eduskunnalle antaman lakiesityksen myötä ravitsemisliiketoiminnan rajoituksia koskevien säännösten voimassaoloa jatketaan kesäkuun 2021 loppuun saakka.

Valtioneuvosto totesi 1.3.2021 tasavallan presidentin kanssa Suomen olevan poikkeusoloissa koronavirustilanteen vuoksi. Poikkeusoloissa ravintolat määrättiin suljettaviksi 8.–28.3.2021 väliseksi ajaksi. Sulku koskee ravitse-

misalan yrityksiä alueilla, joissa koronavirusepidemia on leviämisen- ja kiihtymisvaiheessa

Yhtiö tiedotti 25.2.2021 uusista yhteistoimintalain mukaisista neuvotteluista sopeuttaakseen toimintaansa ravintoloiden sulkutoimiin. Yhteistoimintaneuvottelujen piiriin kuuluu koko konsernin henkilöstö eli noin 1 250 henkilöä Suomessa. Lisäksi ravintoloiden rajoitustoimenpiteiden vaikutukset heijastuvat välillisesti yhtiön noin 2 000 vuokratyöntekijään. Neuvottelut voivat johtaa henkilöstön irtisanomisiin sekä lomauttamisiin joko koko- tai osaaikaisesti.

RAVINTOLARAJOITUKSET: TANSKA JA NORJA

Rajoitukset Tanskassa ja Norjassa ovat olleet koko koronapandemian ajan Suomea tiukemmat, mutta samanaikaisesti valtiot ovat tukeneet ravintola-alaa taloudellisesti suorilla tuilla. Tanskassa ja Norjassa valtiot ovat kattaneet noin 80 prosenttia koronapandemian aikaisista vuokra- ja muista kiinteistä kuluista. Molemissa maissa kulurakennetta on jouduttu sopeuttamaan lomautuksilla ja irtisanomisilla sekä määrätietoisilla hallinnon tehostamistoimenpiteillä.

Tanskassa ravintolat suljettiin maaliskuun puolivälissä, ja ruokaravintoloita avattiin jälleen toukokuun alkupuolella. Kesäkuukausina Tanskassa ravintoloiden henkilömäärä oli sisätiloissa rajoitettu ja ravintoloiden tuli sulkea klo 24. Yli 500 henkilön tapahtumat oli peruttu elokuun 2020 loppuun saakka. Yökerhot ja cocktail-baarit olivat suljettuina elokuun loppuun saakka, ja cocktail-baarit avattiin 1.9.2020. Baarien ja ravintoloiden aukiolorajoi-



tuksia tiukennettiin 18.9.2020, mistä lähtien ravintoloiden oli suljettava klo 22.00, asiakasmäärät rajoitettiin noin 50 prosenttiin maksimikapasiteetista, eikä yli 50 henkilön tapahtumia saanut järjestää.

Koronapandemian kiihtymisen vuoksi ravintolat suljettiin koko maassa 9.12.2020 ja vain take-away-myynti on sallittu toistaiseksi.

Tanskassa valtion tuki ravintola-alan yrityksille kriisin aikana kiinteiden kulujen osalta suhteutettuna liikevaihdon laskuun on ollut 80 prosenttia. Kiinteiden kulujen lisäksi Tanskan valtio kattoi myös 80 prosenttia palkkakuluista 8.7.2020 saakka. Rajoitusten tiukentumisen myötä tukea kiinteiden kulujen osalta nostettiin 90 prosenttiin marraskuun 2020 alussa, jonka lisäksi valtio kompensoi myös palkkakuluja 80 prosenttia. Tanskan valtion kompensatiot jatkuvat rajoitustoimien jatkuessa toistaiseksi.

Norjassa maaliskuun puolivälissä alkaneen ravintolasulun jälkeen ravintoloiden alkoholinmyyntiluvat palautettiin Oslon ruokaravintoloille 6.5.2020, ja muut ravintolat saivat alkoholinmyyntiluvan kesäkuun alusta. Ravintoloiden henkilömäärä oli kesäkuukausina sisätiloissa rajoitettu ja tarjoilun tuli tapahtua pöytiin. Norjassa ravintoloiden normaaliaukiolot olivat voimassa 15.6.–8.8.2020 välillä. Tämän jälkeen aukiolorajoituksia tiukennettiin, ja 8.8.2020 asetettiin klo 24 sulkemismääräys. Norjassa aukiolorajoitukset poistettiin Oslo lukuun ottamatta 12.10.2020. Asiakaskapasiteetti oli 50 prosenttia, tarjoilu tapahtui pöytiin ja metrin turvavälit oli taattava. Yli 200 henkilön yleisötapahtumat ovat toistaiseksi peruttu. Oslossa tiukennettiin määräyksiä 27.10.2020: ravintolat

eivät saaneet ottaa asiakkaita sisään klo 22 jälkeen ja tarjoilun oli päätyttävä klo 24.00. Rajoitukset tiukentuivat edelleen 9.11.2020, josta lähtien ravintolat eivät saa tarjoilla lainkaan alkoholia. Yhtiön ravintolat Norjassa ovat pääasiallisesti viihderavintoloita, ja ne suljettiin. Anniskelurajoitusta purettiin tammikuun 2021 kolmannella viikolla alueellisesti, mutta anniskelukiello jatkui muun muassa Oslossa toistaiseksi. 2.3.2021 ravintolat Oslossa määrättiin suljettaviksi ja vain take-away on sallittu toistaiseksi.

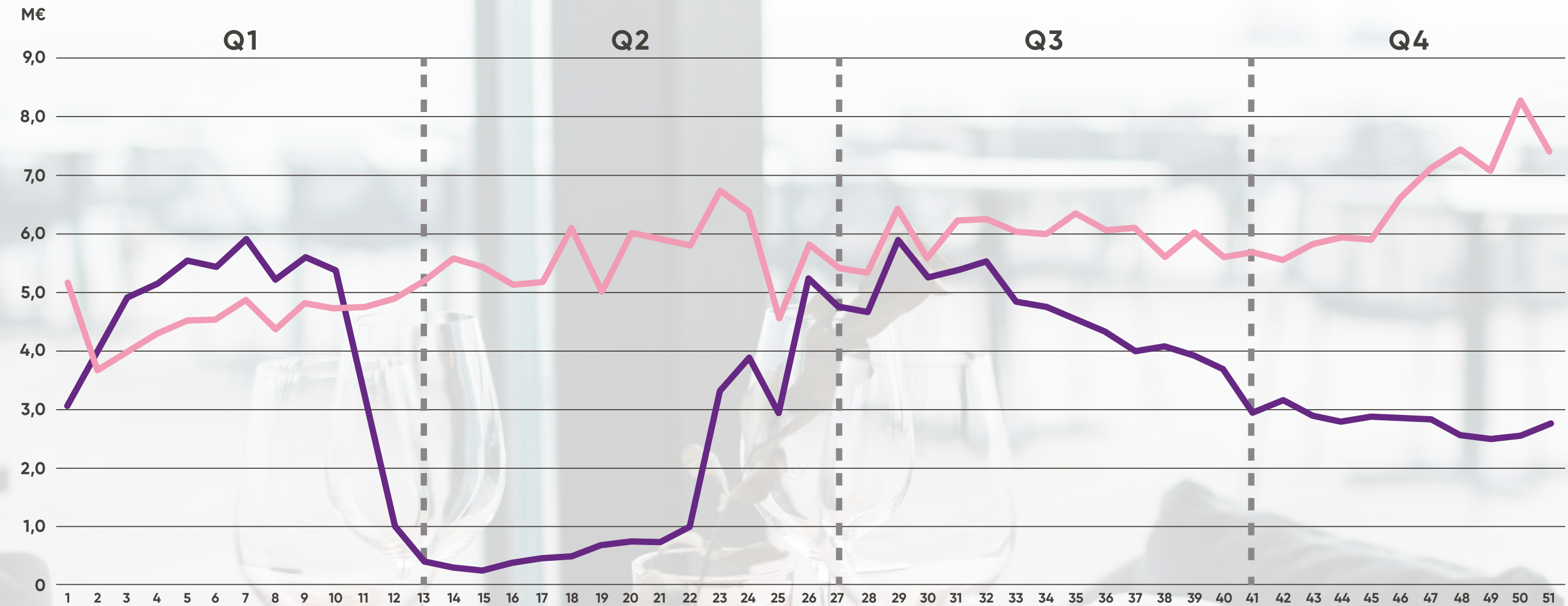
Rajoitusten höllentyessä Norjan valtion kompensatio laski elokuun 2020 alussa kiinteiden kulujen osalta 80 prosentista 50 prosenttiin, mutta tukea nostettiin jälleen lokakuussa 60 prosenttiin. Marraskuussa rajoitusten tiukennuttua edelleen tukea nostettiin jälleen sen ollessa marras–joulukuussa 2020 85 prosenttia ja tammi–maaliskuussa 2021 70 prosenttia.

VALTION TUKI POIKKEUSTILANTEESSA

Yhtiön Suomen valtiolta saama kompensatio tammi–joulukuussa 2020 oli noin 5,1 miljoonaa euroa. Tanskan valtiolta yhtiön saama tuki tammi–joulukuussa oli noin 4,5 miljoonaa euroa ja Norjan valtiolta saama tuki noin 2,8 miljoonaa euroa. Konsernin saamat Suomen, Tanskan ja Norjan valtioiden tuet ajalta 1.1.–31.12.2020 olivat yhteensä noin 12,5 miljoonaa euroa.

Vuoristorataa koronan kyydissä

Viikkomyynti 2019 vs. 2020



Koronavuoden tapahtumia

12.2.2020

- NoHo Partners tiedotti ostavansa suosittu pika ruokaketju Friends & Brgrsin osake-enemmistön. Yrityskauppa astuu voimaan 3.4.2020.

5.3.2020

- Yhtiö julkaisee vuoden 2019 ennätystuloksen: konsernin liikevaihto on 272,8 miljoonaa euroa ja liikevoitto 30,6 miljoonaa euroa

13.3.2020

- Yhtiön ravintolat Tanskassa ja Norjassa suljetaan
- Suomessa yli 500 hengen tapahtumat kielletään
- Yhtiö antaa tulosvaroituksen, muuttaa osingonjako-esitystään ja aloittaa koko Suomen henkilöstöään koskevat yt-neuvottelut

3.4.2020

- Yhtiö tiedotti saaneensa neuvoteltua 34 miljoonan euron rahoituspaketin poikkeustilan ajalle

4.4.2020

- Ravintolat Suomessa suljetaan toukokuun loppuun saakka

6.5.2020

- Ruokaravintolat Norjassa avataan

29.5.2020

- Yhtiö tiedotti saaneensa kokonaisrahoituspaketin valmiiksi poikkeustilan ajalle

1.6.2020

- Ravintoloita Suomessa avataan asteittain

22.6.2020

- Ravintoloiden rajoituksia Suomessa puretaan asteittain

13.7.2020

- Ravintolarajoitukset Suomessa puretaan

8.10.2020

- Ravintolarajoituksia Suomessa kiristetään

9.11.2020

- Anniskelukiello Norjassa astuu voimaan ja yhtiön ravintolat suljetaan

9.12.2020

- Tanskassa ravintolat suljetaan ja vain take-away-myynti on sallittu

15.2.2021

- Yhtiö sai neuvoteltua päärahoittajiensa kanssa rahoitussopimuksen, joka turvaa yhtiön pitkän aikavälin rahoitusaseman ja mahdollistaa poikkeusolojen jälkeisen jälleenrakentamis-ohjelman.

TALOUDELLISET LUVUT

Tammi-joulukuu 2020 lyhyesti

KONSERNI (JATKUVAT JA LOPETETUT TOIMINNOT):

- Liikevaihto oli 156,8 milj. euroa (272,8 milj. euroa), laskua 42,5 %.
- Liikevoitto oli -23,9 milj. euroa (30,6 milj. euroa), laskua 178,2 %.
- Liikevoittoprosentti oli -15,2 % (11,2 %), laskua 236,0 %.
- Tilikauden tulos oli -29,5 milj. euroa (47,7 milj. euroa), laskua 161,8 %.
- Osakekohtainen tulos oli -1,44 euroa (2,36 euroa), laskua 160,9 %.
- Nettovelkaantumisaste ilman IFRS 16 -velkojen vaikutuksia oli 192,0 %. Korolliset nettovelat ilman IFRS 16 -vaikutusta olivat 163,4 milj. euroa. IFRS 16 -velka oli 153,2 milj. euroa. Nettovelkaantumisaste IFRS 16 -standardin vaikutus huomioiden oli 391,0 %.

RAVINTOLALIIKETOIMINTA (VERTAILUKELPOISET JATKUVAT TOIMINNOT):

- Liikevaihto oli 156,8 milj. euroa (272,9 milj. euroa), laskua 42,6 %.
- Liikevoitto oli -24,5 milj. euroa (18,4 milj. euroa), laskua 233,2 %.
- Liikevoittoprosentti oli -15,6 % (6,7 %), laskua 331,8 %.
- Tilikauden tulos oli -30,1 milj. euroa (11,7 milj. euroa), laskua 356,4 %.
- Osakekohtainen tulos -1,44 euroa (0,47 euroa), laskua 408,6 %.
- Liiketoiminnan operatiivinen kassavirta oli -5,1 milj. euroa (30,4 milj. euroa), laskua 116,9 %.
- Liiketoiminnan operatiivinen kassavirta sisältää noin 1,6 milj. euroa kertaluonteisia eriä, jotka muodostuivat yt-neuvottelujen tuloksena syntyneistä irtisanomisten palkkakustannuksista, päättyviin vuokrasopimuksiin liitännäisistä kuluista sekä tilikauden 2020 aikana kirjatusta luottotappiosta. Lisäksi liiketoiminnan operatiiviseen kassavirtaan sisältyy yli 1 milj. euroa liiketoimintojen alasajo- ja käynnistyskustannuksia.
- Katsauskauden tulokseen sisältyy noin 6,5 milj. euroa kertaluonteisia poistoja ja arvonalentumisia muodostuen lopetetuista yksiköistä ja yksiköistä, joiden tulontuottamiskyvyn arvioidaan laskevan tulevaisuudessa, sekä päättyvien vuokrasopimusten IFRS 16 -vaikutuksista.
- Valtioiden tuet tammi-joulukuussa 2020 kaikissa yhtiön toimintamaissa olivat yhteensä noin 12,5 milj. euroa.

KONSERNI (JATKUVAT JA LOPETETUT TOIMINNOT):

Konsernin liikevaihto tammi-joulukuussa 2020 oli 156,8 miljoonaa euroa, laskua 42,5 prosenttia viime vuoden vastaavaan jaksoon. Henkilöstökulut olivat 38,0 prosenttia ja materiaalikate 72,0 prosenttia.

Poistot ja arvonalentumiset olivat yhteensä 52,0 miljoonaa euroa. Liikevoitto oli -23,9 miljoonaa euroa, laskua 178,2 prosenttia. Oikaistut nettorahoituskulut olivat yhteensä 10,8 miljoonaa euroa. Tulos oli -29,5 miljoonaa euroa, laskua 161,8 prosenttia ja osakekohtainen tulos oli -1,44 euroa, laskua -160,9 prosenttia viime vuoden vastaavaan jaksoon.

RAVINTOLALIIKETOIMINTA (VERTAILUKELPOISET JATKUVAT TOIMINNOT):

Liikevaihto tammi-joulukuussa 2020 oli 156,8 miljoonaa euroa, laskua 42,6 prosenttia, liikevoitto -24,5 miljoonaa euroa, laskua 233,2 prosenttia, tulos oli -30,1 miljoonaa euroa, laskua 356,4 prosenttia ja osakekohtainen tulos oli -1,44 euroa, laskua 408,6 prosenttia viime vuoden vastaavaan jaksoon.



Yhteenveto

Koronaviruspandemian aiheuttama markkinamuutos vaikutti merkittävästi konsernin tilikauden 2020 tulokseen.

Koko tilikauden 2020 liikevaihto oli 156,8 miljoonaa euroa, joka vastaa 57,5 prosenttia viime vuodesta. Koronapandemiasta aiheutunut liikevaihdon menetys tilikaudella 2020 oli arviolta noin 145 miljoonaa euroa. Tilikauden liiketappio oli 23,9 miljoonaa euroa. Nopean reagoinnin, operatiivisen toiminnan tehostamisen ja kustannussäästöjen avulla yhtiö pystyi rajaamaan poikkeusolojen negatiivista vaikutusta liiketoiminnan operatiiviseen kassavirtaan, joka jäi koko tilikauden osalta vain 5,1 miljoonaa euroa negatiiviseksi.

Tammi-joulukuun 2020 liiketoiminnan operatiivinen kassavirta sisältää noin 1,6 miljoonaa euroa kertaluonteisia eriä, jotka muodostuivat yt-neuvottelujen tuloksena syntyneistä irtisanomisten palkkakustannuksista, päättyviin vuokrasopimuksiin liitännäisistä kuluista sekä tilikauden 2020 aikana kirjatusta luottotappiosta. Lisäksi liiketoiminnan operatiiviseen kassavirtaan sisältyy yli 1,0 miljoonaa euroa liiketoimintojen alasajo- ja käynnistyskustannuksia. Katsauskauden tulokseen sisältyy noin 6,5 miljoonaa euroa kertaluonteisia poistoja ja arvonalentumisia muodostuen lopetetuista yksiköistä ja yksiköistä, joiden tulontuottamiskyvyn arvioidaan laskevan tulevaisuudessa, sekä päättyvien vuokrasopimusten IFRS 16 -vaikutuksista.

Suomen, Tanskan ja Norjan valtioiden tukia 1.1.–31.12.2020 väliselle ajalle on kirjattu yhteensä noin 12,5 miljoonaa euroa. Tammi-joulukuussa 2020 vuokra-alennukset olivat yhteensä noin 3,5 miljoonaa euroa painottuen huhti–toukokuulle 2020.

Ravintola-alalla tuloksen syntyminen painottuu normaalissa toimintaympäristössä toiminnan kausiluonteisuudesta johtuen vuoden toiselle puoliskolle.

Avainluvut

NOHO PARTNERS -KONSERNI YHTEENSÄ

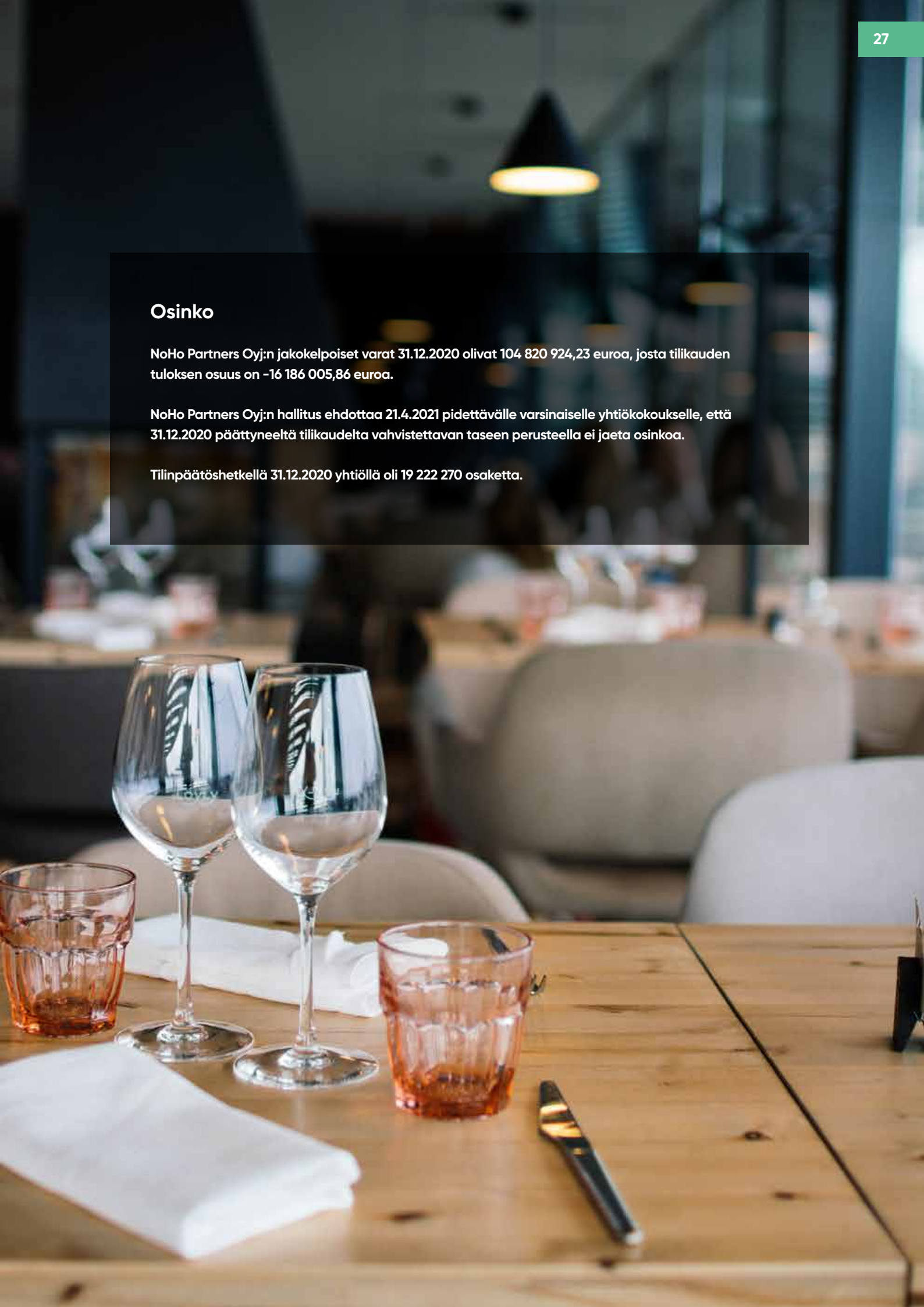
(1 000 euroa)	1.1.-31.12.2020	1.1.-31.12.2019
KESKEISIMMÄT TUNNUSLUVUT, KOKO KONSERNI (JATKUVAT JA LOPETETUT TOIMINNOT)		
Liikevaihto	156 771	272 820
Liikevoitto	-23 880	30 551
Liikevoitto, %	-15,2 %	11,2 %
Tilikauden tulos	-29 469	47 674
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva osakekohtainen jatkuvien toimintojen katsauskauden tulos (euroa)	-1,44	1,10
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva osakekohtainen katsauskauden tulos (euroa)	-1,44	2,36
Liiketoiminnan operatiivinen kassavirta	-5 124	30 409
Korolliset nettovelat ilman IFRS 16 -vaikutusta, €	163 431	105 391
Nettovelkaantumisaste ilman IFRS 16 -vaikutusta, %	192,0 %	75,9 %
Korolliset nettovelat, €	316 621	266 691
Nettovelkaantumisaste, %	391,0 %	194,6 %
Omavaraisuusaste, %	18,1 %	29,1 %
Sijoitetun pääoman tuotto, %, (p.a.)	-5,9 %	8,4 %
Oikaistut nettorahoituskulut	10 788	7 166
Materiaalikate, %	72,0 %	74,3 %
Henkilöstökulut, %	38,0 %	32,6 %

Osinko

NoHo Partners Oyj:n jakokelpoiset varat 31.12.2020 olivat 104 820 924,23 euroa, josta tilikauden tuloksen osuus on -16 186 005,86 euroa.

NoHo Partners Oyj:n hallitus ehdottaa 21.4.2021 pidettävälle varsinaiselle yhtiökokoukselle, että 31.12.2020 päättyneeltä tilikaudelta vahvistettavan taseen perusteella ei jaeta osinkoa.

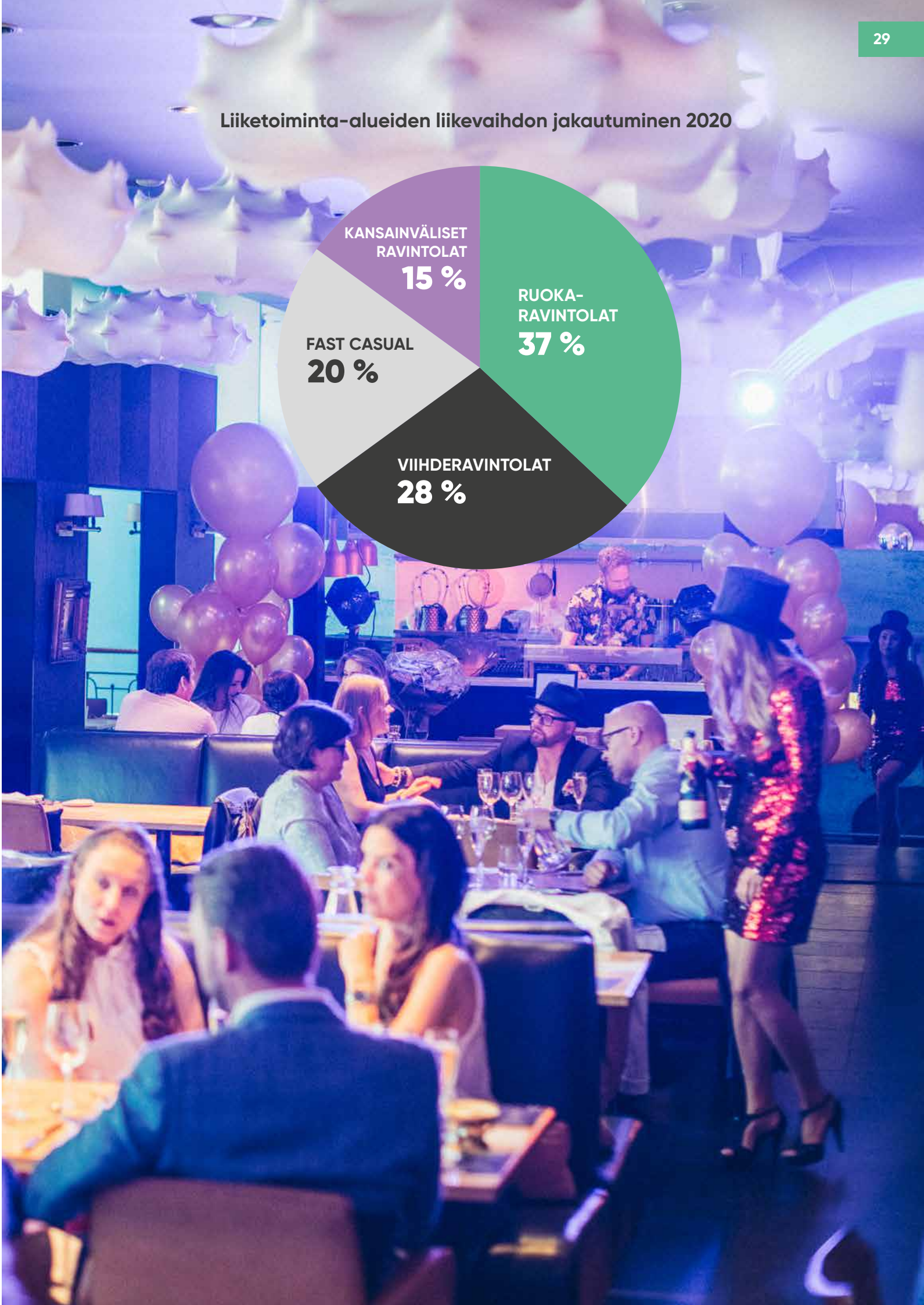
Tilinpäätöshetkellä 31.12.2020 yhtiöllä oli 19 222 270 osaketta.



Ravintolaliiketoiminnan liiketoiminta-alueiden liikevaihdot

	1.1.-31.12.2020	1.1.-31.12.2019
RUOKARAVINTOLAT		
Liikevaihto (MEUR)	58,0	107,5
Osuus kokonaisliikevaihdosta	37,0 %	39,4 %
Liikevaihdon muutos	-24,3 %	
Yksiköt, lkm	77	75
Liikevaihto/yksikkö (MEUR)	0,75	1,43
VIIHDERAVINTOLAT		
Liikevaihto (MEUR)	43,9	88,5
Osuus kokonaisliikevaihdosta	28,0 %	32,4 %
Liikevaihdon muutos	-35,2 %	
Yksiköt, lkm	67	65
Liikevaihto/yksikkö (MEUR)	0,66	1,36
FAST CASUAL -RAVINTOLAT		
Liikevaihto (MEUR)	31,2	33,6
Osuus kokonaisliikevaihdosta	19,9 %	12,3 %
Liikevaihdon muutos	24,7 %	
Yksiköt, lkm	53	48
Liikevaihto/yksikkö (MEUR)	0,59	0,70
KANSAINVÄLISET RAVINTOLAT		
Liikevaihto (MEUR)	23,6	43,3
Osuus kokonaisliikevaihdosta	15,1 %	15,9 %
Liikevaihdon muutos	-16,5 %	
Yksiköt, lkm	40	37
Liikevaihto/yksikkö (MEUR)	0,59	1,17

Liiketoiminta-alueiden liikevaihdon jakautuminen 2020



TULEVAISUUDEN NÄKYMÄT

MARKKINA

Koronaviruspandemian vaikutus yhtiön markkinaan ja koko ravintola-alaan on ollut vakava ja äkillinen markkinamuutos on vaikuttanut merkittävästi yhtiön liiketoimintaan maaliskuusta 2020 lähtien. Pandemiatilanteen kiihtymisen ja sitä seuranneiden ravintoloiden rajoitustoimien myötä yhtiön toiminta rajoitetussa toimintaympäristössä tulee jatkumaan alkuvuonna 2021.

TULOSOHJEISTUS 18.2.2021

Yhtiö ei anna tässä vaiheessa vuoden 2021 liikevaihto- ja kannattavuusennustettaan epävarman markkinatilanteen vuoksi. Pandemian taloudellista vaikutusta liiketoimintaan ja sen näkyymiin ei pystytä tällä hetkellä kokonaisuudessaan määrittämään.

Tulosohjeistusta vuoden 2021 osalta päivitetään, kun näkyvyys paranee ja koronapandemian kokonaisvaikutukset toimintaympäristöön ja liiketoimintaan täsmenytvät. Liiketoimintaan kohdistuvat rajoitukset, rajoitusten mahdolliset muutokset, asiakaskäynnin muutokset ja talouden maailmanlaajuinen epävarmuus tulevat vaikuttamaan merkittävästi alkuvuoden 2021 liikevaihtoon ja taloudelliseen tulokseen.

Yhtiö tulee raportoimaan liiketoimintansa kehitymistä poikkeustilanteen aikana kuukausitasolla.

TALOUDELLISET TAVOITTEET

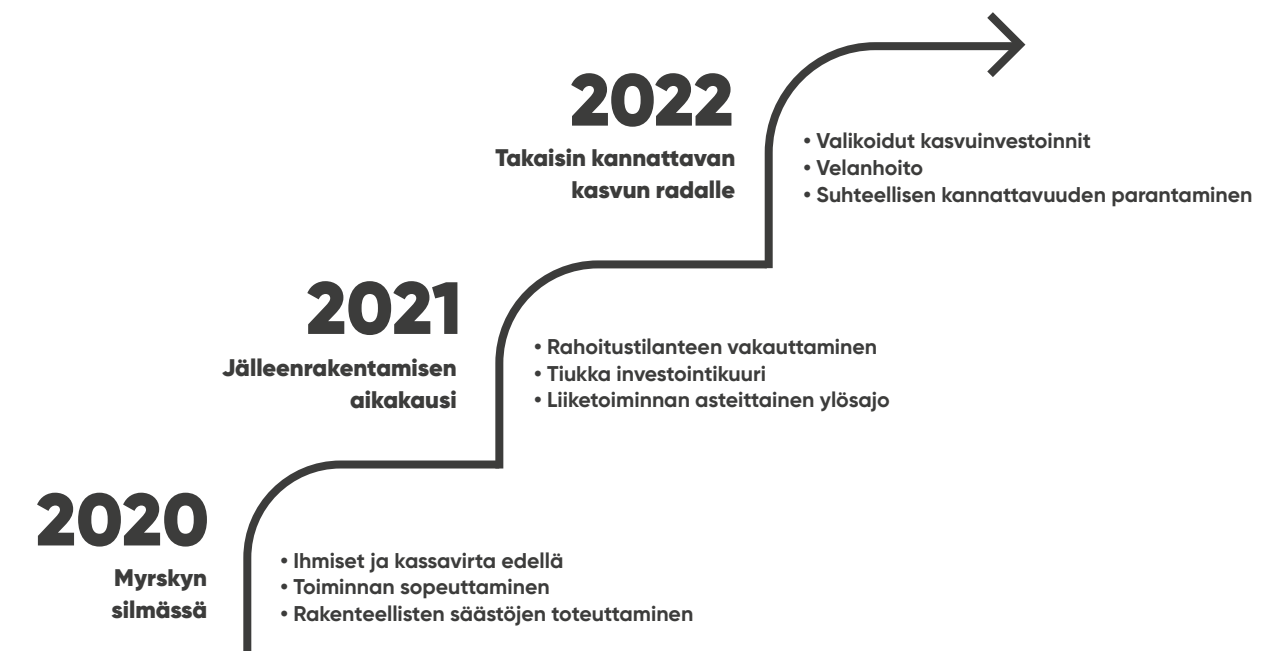
Yhtiön pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet strategia-kaudelle 2021–2023 tullaan julkaisemaan vuoden 2021 ensimmäisen puoliskon aikana.



Paluu tulevaisuuteen

Vuoden 2020 piti olla kannattavan kasvun vuosi. Suunnitelma muuttui koronapandemian myötä ja resurssit kohdistettiin toiminnan sopeuttamiseen, kustannusten leikkaamiseen sekä kassavirran ja ihmisten turvaamiseen.

Valmistaudumme vuonna 2021 jälleenrakennuksen aikakauteen. Olemme varautuneet koronashokista palautumiseen perusteellisesti karsimalla kustannuksia ja hiomalla operatiivista toimintaamme. Tämä sekä kriisin aikana edelleen tehostamamme ravintolaportfolio sekä täyden poisto-ohjelman keventämä tase takaavat hyvät lähtökohdat rakenteellisen kannattavuutemme parantamiseen tulevaisuudessa.



Tulevaisuuden kasvuajurit

Tavoittelemme tulevaisuuden kasvua pandemiasta toipumisen jälkeen esimerkiksi Norjan markkinassa, Friends & Brgrs -ketjussa ja suuremmissa hankkeissa eri kaupungeissa.



Norja

- Houkutteleva kasvumarkkina
- Kohtuulliset valuaatiot yritysostoissa
- Suuri synergia potentiaali NoHon toimintamallilla



Friends & Brgrs

- Vahvat kysyntädraiverit
- Konsepti ja liiketoimintamalli skaalausvalmis
- Iso potentiaali brändin ja digitaalisen myynnin kehittämisessä



Blockbusters

- Isot kaupunkikulttuuria kehittävät hankkeet, joissa +5 m€ liikevaihto ja +1 m€ käyttökatepotentiaali kohtalaisilla investoinneilla



MARKKINATILANNE

Ravintola-ala on suhdanneherkkä toimiala, joka reagoi nopeasti taloussuhdanteisiin, sesonkivaihteluihin sekä ulkoihin häiriöihin. Vuoden 2020 alussa maailmanlaajuisesti epidemiaksi laajentunut COVID-19-pandemia on hyvä esimerkki alaan ja sen kehitykseen merkittävästi vaikuttaneesta ulkoisesta häiriöstä. Koronaviruspandemian kehittyminen ja sen hillitsemiseksi mahdollisesti tehtävät toimenpiteet eri toimintamaissa vaikuttavat olennaisesti yhtiön eri markkinoihin sekä liiketoimintaan.

Vuoden 2020 alkupuolella ravintolamarkkinat sekä Suomessa, Tanskassa että Norjassa kokivat suuren muutoksen koronavirusepidemian vuoksi. Valtiovaltojen määräämät kokoontumis- ja liikkumisrajoitukset, ravintoloiden toiminta tiukasti rajoitetuissa toimintaympäristöissä sekä ravintoloiden sulkemiset uhkaavat hävittää ravintola-alalta yhtiön toimintamaissa tuhansia yrityksiä ja kymmeniä tuhansia työpaikkoja.

Ravintola-alan näkymät kehittyivät Suomessa vuonna 2019 myönteisesti ja ravintoloiden liikevaihto oli 5,3 prosentin kasvussa. Ulkona syömisen kasvutrendi jatkui ja erityisesti pikaruokamarkkina jatkoi nostettaan. Vuoden 2020 tammi-helmikuussa ravitsemistoiminnan liikevaihto oli edelleen noin 5 prosentin kasvussa. Koronaepidemian vaikutus maaliskuusta 2020 eteenpäin on ollut alalle dramaattinen. Maaliskuussa 2020 palveluiden päätoimialoista kaikista heikoiten kehittyi majoitus- ja ravitsemistoiminta. Maalis-joulukuussa 2020 ravitsemistoiminnan liikevaihto oli -31 %, ja liikevaihto laski koko vuoden osalta 25 % vuoteen 2019 verrattuna. Matkailu- ja ravintolapalvelut MaRa ry:n tammi-kuun 2021 suhdannebarometrin mukaan riittämätön kysyntä nähdään edelleen alalla myynnin kasvun suurimpana esteenä, mutta myös rahoitusvaikeuksien rooli kasvun esteenä on merkittävä. (Lähde: Matkailu- ja ravintolapalvelut MaRa ry)

Tanskan noin 8 miljardin euron ja Norjan noin 9 miljoonan euron markkinat ovat Suomea pirstaloituneemmat. Ravintolaruokailu molemmissa maissa oli ennen koronapandemiaa kasvussa. Yhtiö tavoittelee tulevaisuudessa kannattavaa kasvua molemmissa markkinoissa, erityisesti Norjan houkuttelevassa kasvumarkkinassa yritysostoin omaa toimintamallia skaalaamalla.

Koronapandemian kehittyminen toiseksi aalloksi ja virusmuunnokset ovat pitkittäneet pandemian aiheuttaman poikkeusajan kestoa. Norjan valtion arvion mukaan maan riskiryhmät olisi rokotettu toukokuuhun 2021 mennessä. Tanskan valtion arvion mukaan koko sen väestö olisi rokotettu kesäkuun 2021 loppuun mennessä. Suomen valtion arvion mukaan 80 prosenttia väestöstä olisi rokotettu syyskuun 2021 loppuun mennessä.

NoHo Partnersin näkemyksen mukaan vuoden 2020 kesä oli hyvä osoitus siitä, että asiakaskysyntä sen kaikissa toimintamaissa palautuu nopeasti markkinan normalisoituessa. Yhtiö kertoi 18.2.2021 julkaisemassaan vuoden 2020 tilinpäätöstiedotteessa, että se uskoo markkinan aloittavan elpymisen ja yhtiön liiketoiminnan operatiivisen kassavirran alkavan kääntymään positiiviseksi vuoden 2021 toisen kvartaalin aikana.

VUODEN 2020 MERKITTÄVIMPIÄ TAPAHTUMIA

TAMMIKUU

MUUTOKSET NOHO PARTNERS OYJ:N JOHTORYHMÄSSÄ

Talousjohtaja Jarno Suominen (s. 1972) nimitettiin konsernin varatoimitusjohtajaksi 1.1.2020 alkaen. Suominen vastaa yhtiön strategisista kehityshankkeista, yritystoista ja sijoittajasuhteista sekä toimii toimitusjohtajan sijaisena 14.10.2019 alkaen.

Yhtiön talousjohtajaksi ja johtoryhmän jäseneksi nimitettiin 1.1.2020 alkaen Jarno Vilponen (s. 1987). Hän vastaa yhtiön taloushallinnosta, raportoinnista, kirjanpidosta ja ICT-toiminnoista.

EMMAS JA CAFÉ CHRISTIANIA, NORJA

NoHo Partners jatkoi tammi–helmikuussa 2020 laajentumistaan Norjan ravintolamarkkinoilla. NoHo Norway AS hankki 2.1.2020 Café Christianian liiketoiminnan ja 1.2.2020 ravintola Emmasin liiketoiminnan.

MYyntiORGANISAATION UUDISTUS

NoHo Partnersin myyntiorganisaatiota uudistettiin ja järjestettiin muun muassa yritysmyyntitoimintojen osalta. Myyntistrategiasta ja -toiminnoista vastaamaan palkattiin myyntijohtaja Henri Virlander 13.1.2020 alkaen.

HYBRIDILAINAN LUNASTUS

NoHo Partners Oyj ilmoitti 16.1.2020 lunastavansa 29.3.2019 liikkeeseen lasketun 25 miljoonan euron hybridilainan. Lunastus suoritettiin 17.2.2020 hybridilainan ehtojen mukaisesti lunastushinnalla, joka on 102 prosenttia pääoman määrästä lisätynä kertyneillä koroilla.



HELMIKUU

SUUNNATTU OSAKEANTI

NoHo Partners tiedotti 12.2.2020, että sen hallitus on päättänyt suunnatusta maksullisesta osakeannista Yhtiön varsinaisen yhtiökokouksen 24.4.2019 antaman valtuutuksen perusteella. Osakeanti toteutetaan osana osakekauppaa, jolla NoHo Partners ostaa enemmistön Friends & Brgrs Ab Oy -nimisen yhtiön osakkeista sen nykyisiltä osakkeenomistajilta. Osakekaupassa kauppahinta Friends & Brgrs Ab Oy:n perustajaosakkeenomistajille maksetaan osittain rahana ja osittain heille suunnattavassa osakeannissa annettavilla Yhtiön uusilla osakkeilla. Yhtiö odottaa, että suunnatussa osakeannissa annettavat Yhtiön uudet osakkeet rekisteröidään kaupparekisteriin arviolta 8.4.2020.

FRIENDS & BRGRS -YRITYSOSTO

NoHo Partners tiedotti 12.2.2020 ostavansa noin 70 prosenttia suosittuun Friends & Brgrs -pikaruokaketjun osakekannasta. Tavoitteena on kasvattaa Friends & Brgrsista lähivuosina valtakunnallinen 30–50 ravintolan kokonaisuus. Yrityskauppa astuu voimaan 1.4.2020. Maaliskuu

TULOSVAROITUS, VOITONJAKOESITYKSEN MUUTTAMINEN JA HENKILÖSTÖN SOPEUTTAMISTOIMIEN ALOITTAMINEN

NoHo Partners Oyj antaa 13.3.2020 tulosvaroituksen, muuttaa voitonjakoesitystään ja aloittaa henkilöstön sopeuttamistoimet muuttuneessa markkinatilanteessa.

NoHo Partners Oyj peruu 5.3.2020 antamansa tulosohjeistuksen vuodelle 2020 eikä tarkenna tässä vaiheessa liikevaihto- ja kannattavuusennustettaan tämän vuoden osalta epävarman markkinatilanteen vuoksi. Yhtiö ei muuta tässä vaiheessa pitkän aikavälin taloudellisia tavoitteitaan.

Samalla yhtiön hallitus on päättänyt muuttaa tilinpäätöstiedotteen 2019 yhteydessä antamaansa voitonjakoesitystä lisäosingon osalta siten, että 0,15 euron lisäosinkoa ei ehdoteta maksettavaksi toukokuussa, vaan hallitus valtuutetaan päättämään enintään 0,15 euron lisäosingon maksamisesta myöhemmin. Valtuutus olisi voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka.

Lisäksi NoHo Partners aloittaa henkilöstön sopeuttamistoimenpiteet minimoidakseen koronaviruksen (COVID-19) negatiiviset taloudelliset vaikutukset liiketoimintaansa. Yhtiö varautuu toimintaympäristön ja lainsäädännön tuomiin tilapäisiin muutoksiin sekä asiakaskysynnän heikkenemiseen aloittamalla yhteistoimintalain mukaiset neuvottelut koskien henkilöstönsä määräaikaista lomautuksia.

RAVINTOLAT NORJASSA JA TANSKASSA SULJETAAN

Ravintolat Tanskassa ja Norjassa suljetaan toukokuun alkupuolelle saakka valtiovallan toimesta.

LOMAUTUKSISTA PÄÄTTÄMINEN ILMAN EDELTÄVIÄ YHTEISTOIMINTANEUVOTTELUJA

Koronaviruspandemiatilanteen äkillisen muuttumisen sekä viranomaisten ja valtiovallan antamien suositusten ja määräysten vuoksi yhtiö tiedotti 18.3.2020 tekevänsä lomautuksia koskevan päätöksen ilman edeltäviä yhteistoimintaneuvotteluja. Lomautukset ovat määräaikaista, kesto on enintään 90 päivää, ja ne koskevat koko konsernin henkilöstöä eli noin 1 300 henkilöä Suomessa. Lomautettujen lopullinen määrä ja lomautusten kesto tarkentuvat myöhemmin.

YHTIÖ ANTAA LISÄTIETOA TALOUDELLISESTA TILASTAAN

Yhtiö tiedottaa 26.3.2020, että koronaviruspandemian vaikutus markkinaan ja ravintola-alaan on ollut vakava. Äkillinen markkinamuutos on vaikuttanut merkittävästi myös NoHo Partnersin liiketoimintaan. Suomen val-

tiovallan määräykset koskien ravintoloiden sulkemista tulevat käytännössä pudottamaan yhtiön ravintoloiden liikevaihdon lähes nollassa kesäkuun loppuun saakka. Yhtiö kertoi aloittaneensa parhaillaan käynnissä olevat rahoitusneuvottelut poikkeustilan ajalle nykyisten rahoittajien kanssa merkittävästä yli 30 miljoonan euron rahoituspaketista. Rahoitusneuvotteluita käydään yhtiön kaikilla markkina-alueilla Suomessa, Tanskassa ja Norjassa.

NOHO PARTNERS OYJ:N HALLITUS PERUU VOITONJAKOESITYKSENSÄ

Nopeasti muuttuvan koronaviruspandemian ja siitä johtuvan yleisen taloudellisen epävarmuuden johdosta NoHo Partners Oy:n hallitus päätti 26.3.2020 perua tilinpäätöstiedotteen 2019 yhteydessä julkaisemansa voitonjakoesityksen, joka oli 0,40 euroa osakkeelta. Lisäksi yhtiö peruu samassa yhteydessä julkaisemansa lisäosingon, joka oli 0,15 euroa osakkeelta. Hallitus esittää varsinaiselle yhtiökokoukselle, että osinkoa tilikaudelta 2019 ei makseta.

MUUTOKSET NOHO PARTNERSIN TILINPÄÄTÖKSEN JA TOIMINTAKERTOMUKSEN 2019 JA VARSINAISEN YHTIÖKOKOUKSEN AIKATAULUIHIN

NoHo Partners tiedotti 26.3.2020, että koronaviruspandemian aiheuttaman poikkeustilanteen vuoksi yhtiön hallitus on päättänyt siirtää vuoden 2019 tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen julkaisua aiemmin ilmoitetusta. Yhtiö julkistaa tilinpäätöksensä ja toimintakertomuksen sa vuodelta 2019 huhtikuun 2020 loppuun mennessä. Lisäksi yhtiö siirtää 22.4.2020 pidettäväksi suunnitellun yhtiökokouksensa koronaviruspandemian ja siihen liittyvien Suomen viranomaislinjausten ja -määräysten vuoksi. Yhtiö kutsuu koolle varsinaisen yhtiökokouksen myöhemmin.

HUHTIKUU

RAVINTOLAT SUOMESSA SULJETAAN

Ravintolat Suomessa suljetaan 4.4.–31.5.2020 väliseksi ajaksi Suomen hallituksen toimesta.

NOHO PARTNERS OYJ:N HALLITUS ON PÄÄTTÄNYT SIIRTÄÄ YHTIÖN AVAINHENKILÖILLE SUUNNATTUJEN OSAKEPALKKIOIDEN MAKSAMISTA

NoHo Partners tiedotti 3.4.2020, että koronaviruspandemian ja siitä johtuvan yleisen taloudellisen epävarmuuden johdosta NoHon hallitus on päättänyt yhtiön johdon esityksen mukaisesti siirtää yhtiön johtoryhmälle suunnatun osakepalkkiojärjestelmän mukaisten osakepalkkioiden maksamista ensimmäiseltä ansaintajaksolta.

NOHO PARTNERS OYJ ON SAANUT PÄÄTÖKSEEN NEUVOTTELUT RAHOITUSPAKETISTA

Yhtiö tiedotti 3.4.2020, että neuvottelut yhtiön nykyisten rahoittajien kanssa yhtiön kaikilla markkina-alueilla Suomessa, Tanskassa ja Norjassa on saatu päätökseen, ja niissä on sovittu 34 miljoonan euron rahoituspaketista. Siltarahoituksen korko on alle 4 prosenttia sisältäen Finnveran takausprovision 15 miljoonan osuudelle.

TOUKOKUU

KOLMIVAIHEINEN TOIMENPIDESUUNNITELMA

NoHo Partners tiedotti 5.5.2020 laatineensa kolmivaiheisen toimenpidesuunnitelman koronapandemian vaikutusten hallitsemiseksi. Vaihe 1: Poikkeustilan liiketoimintaympäristö (lock-down) Yhtiö keskittyi ensimmäisen vaiheen alussa nopeaan kulujen alasajoon, henkilökunnan lomauttamiseen ja taloudellisen tilanteen tasapainottamiseen liiketoimintaan kohdistuvien rajoitusten aikana. Vaihe 2: Rajoitettu liiketoimintaympäristö Liiketoimintoja käynnistetään hallitusti ja vaihteittain seuraavan 6–12 kuukauden aikana. Päätökset

liiketoimintojen käynnistämisestä tehdään viikkotasolla ja toimipistekohtaisesti. Yhtiön tavoitteena on varmistaa liiketoiminnan positiivinen kassavirta rajoitetussakin liiketoimintaympäristössä ravintola-alan vaihteittain elpyessä. Vaihe 3: Kilpailukyvyyn vahvistaminen Yhtiön hallitus käynnistää tulevien kuukausien aikana suunnitelman kolmannen vaiheen, jossa keskitytään yhtiön kilpailukyvyyn vahvistamiseen koronapandemian jälkeisessä ravintolamarkkinassa 2021 sekä pääomarakenteen vahvistamiseen. Samalla yhtiö kertoi, että poikkeustilan aikana yhtiö arvioi liikevaihdon olevan noin 1,5 miljoonaa euroa kuukaudessa ja kulujen olevan noin 2–3 miljoonaa euroa kuukaudessa, riippuen käynnissä olevista vuokrasopimusneuvotteluista

LIIKETOIMINNAN ASTEITTAINEN KÄYNNISTÄMINEN TANSKASSA JA NORJASSA

Tanskan ja Norjan valtiovallat purkivat rajoituksia ja ruokaravintolaliiketoiminta käynnistettiin Norjassa 6.5.2020 ja Tanskassa 11.5.2020 maakohtaisin rajoituksin.

YHTEISTOIMINTANEUVOTTELUT MÄÄRÄAIKAISTEN LOMAUTUSTEN JATKAMISESTA

Yhtiö tiedotti 15.5.2020 aloittavansa yhteistoimintaneuvottelut määräaikaisten lomautusten jatkamisesta epävarman markkinatilanteen vuoksi.

TILINPÄÄTÖS JA TOIMINTAKERTOMUS

Yhtiö julkaisi 26.5.2020 tilinpäätöksensä ja toimintakertomuksensa, tilintarkastuskertomuksensa, selvityksensä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä sekä palkka- ja palkkioselvityksensä 31.12.2019 päättyneeltä tilikaudelta. Lisäksi yhtiö julkaisi kutsunsa liitteineen 16.6.2020 pidettävään vuoden 2020 varsinaiseen yhtiökokoukseen.

YHTIÖ ANTOI LISÄTIETOA RAHOITUSNEUVOTTELUJEN ETENEMISESTÄ

NoHo Partners tiedotti 26.5.2020, että kuten samana päivänä julkaistussa tilinpäätöksessä ja toimintakerto-



muksessa 2019 on kerrottu, yritystodistusohjelmaa on jatkettu 12,5 miljoonan euron osalta syksyyn 2020 saakka, 2,5 miljoonaa euroa on maksettu sekä 7,0 miljoonaa euroa tullaan maksamaan osana jo toteutettuja ja osana käynnissä olevia rahoitusneuvotteluita toukokuun 2020 loppuun mennessä. Samalla yhtiö tiedotti, että rahoitusneuvottelut etenevät aikataulussa ja yhtiö tulee tiedottamaan niistä tarkemmin neuvottelujen päättyessä.

RAHOITUS PÄÄTÖKSEEN POIKKEUSTILAN AJALLE

NoHo Partners tiedotti 29.5.2020 saaneensa valmiiksi uudelleenrahoitusohjelman erääntyvien lainojen osalta osana kokonaisrahoituspakettia. Viimeisenä osana rahoituskokonaisuutta poikkeustilan ajalle yhtiö sopi 10 miljoonan euron konversio-oikeudellisesta lainasta valtion pääomasijoitusyhtiö Suomen Teollisuussijoitus Oy:n (Tesi) kanssa.

Tesin laina on vakuudeton ja erääntyy 18 kuukauden kuluttua lainan nostopäivästä. Lainan vuosikorko on 10 prosenttia. Korko erääntyy maksettavaksi eräpäivänä yhdessä lainapääoman kanssa (PIK). Laina on mahdollista maksaa osittain tai kokonaan takaisin ennen eräpäivää. Tesillä on oikeus, mutta ei velvollisuutta, eräpäivän jälkeen koska tahansa konvertoida laina korkoineen osittain tai kokonaan enintään 2.400.000 NoHo Partners Oy:n uudeksi osakkeeksi yhdessä tai useammassa erässä. Konversiotilanteessa osakekohtainen konversiohintaa on konversioperustetta edeltävän kolmen kuukauden kaupankäyntimäärillä painotettu Yhtiön osakkeen keskimääräinen Nasdaq Helsingissä.

KESÄKUU

LIIKETOIMINNAN ASTEITTAINEN KÄYNNISTÄMINEN SUOMESSA

Suomen valtiovalta purki rajoituksia ja ravintolaliiketoiminta käynnistettiin 1.6.2020 rajoitetussa liiketoimintaympäristössä. Ravintoloiden aukiolo- ja anniskeluajkoja pidennettiin ja asiakasmäärärajoitteita purettiin 22.6.2020 alkaen.

VARSINAISEN YHTIÖKOKOUKSEN PÄÄTÖKSET

NoHo Partnersin varsinainen yhtiökokous pidettiin 16.6.2020 Tampereella. Tilinpäätös Yhtiökokous vahvisti NoHo Partners Oy:n tilinpäätöksen sekä myönsi hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle vastuuvapauden tilikaudelta 2019. Osinko Yhtiökokous päätti, että 31.12.2019 päättyneeltä tilikaudelta vahvistetun taseen perusteella ei jaeta osinkoa. Toimielinten palkitsemispolitiikka Yhtiökokous hyväksyi yhtiön toimielinten palkitsemispolitiikan.

Hallitus

Yhtiökokous päätti hallituksen jäsenmääräksi yhteensä kuusi (6). Yhtiökokous päätti, että toimikaudelle, joka päättyy vaa lia ensiksi seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä, valitaan uudelleen nykyiset jäsenet Timo Laine, Petri Olkinuora, Mika Niemi, Mia Ahlström, Tomi Terho ja Saku Tuominen. Yhtiökokous valitsi hallituksen puheenjohtajaksi Timo Laineen ja varapuheenjohtajaksi Petri Olkinuoran. Yhtiökokous päätti,



että toimikaudella, joka päättyy vaalia ensiksi seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä, hallituksen jäsenille maksetaan palkkiota seuraavasti: hallituksen puheenjohtajan vuosipalkkio on 40.000 euroa, varapuheenjohtajan vuosipalkkio on 30.000 euroa, ja muiden hallituksen jäsenten vuosipalkkio on 20.000 euroa. Erillisiä kokouspalkkioita ei makseta. Matkakulut korvataan yhtiön matkustussäännön mukaisesti.

Tilintarkastaja

Yhtiökokous valitsi tilintarkastajaksi tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy:n toimikaudelle, joka päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Yhtiön päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Juha Hilmola. Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että tilintarkastajan palkkio maksetaan yhtiön hyväksymän laskun mukaan.

Valtuutus omien osakkeiden hankkimisesta

Yhtiökokous päätti, kumoten aikaisemmat käyttämättä olevat omien osakkeiden hankkimisvaltuudet, valtuuttaa hallituksen päättämään yhdessä tai useammassa erässä enintään 800.000 oman osakkeen hankkimisesta yhtiön vapaalla omalla pääomalla seuraavien ehtojen: Omien osakkeiden hankitaan yhtiön vapaaseen omaan pääomaan kuuluvilla varoilla, jolloin hankinnat vähentävät yhtiön voitonjakoon käytettävissä olevia varoja. Osakkeet hankitaan kaupankäynnissä säännellyllä markkinalla Helsingin Pörssissä, minkä vuoksi hankinta tapahtuu suunnatusti eli muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa. Osakkeista

maksettava vastike on NoHo Partners Oy:n osakkeen säännellyllä markkinalla Helsingin Pörssin pörssilistalla hankintapäivänä muodostuva hinta. Osakkeiden hankinnat toteutetaan Nasdaq Helsinki Oy:n järjestämässä kaupankäynnissä sen sääntöjen ja ohjeiden mukaisesti. Osakkeita voidaan hankkia käytettäväksi mahdollisten yrityskauppojen tai muiden järjestelyjen rahoittamiseen tai toteuttamiseen, yhtiön kannustinjärjestelmien toteuttamiseen tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin. Hankittavien osakkeiden enimmäismäärä vastaa noin 4,2 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista ja äänistä yhtiökokouskutsun julkaisupäivän mukaisella osakemäärällä laskettuna, joten osakkeiden hankinnalla ei ole merkittävää vaikutusta osakkeenomistukseen ja äänivallan jakautumiseen yhtiössä. Hallitus päättää muista omien osakkeiden hankkimiseen liittyvistä seikoista. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 18 kuukautta yhtiökokouksen valtuutus päätöksestä lukien.

Valtuutus päättää osakeannista ja/tai optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta

Yhtiökokous päätti, kumoten aikaisemmat osakeantivaltuutukset, valtuuttaa hallituksen päättämään osakkeiden ja/tai optio-oikeuksien tai muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta seuraavasti: Valtuutuksen nojalla yhdessä tai useammassa erässä annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla enintään 3.000.000 osaketta, joka vastaa noin 15,7 prosenttia yhtiön kaikista rekisteröidyistä osakkeista kokouskutsun päivämäärän mukaisella osakemäärällä.

lä laskettuna. Annettaviin erityisiin oikeuksiin voi liittyä oikeus kuitata osakkeiden merkintähinta merkitsijän saatavalla yhtiöltä. Osakeanti ja/ tai optio-oikeuksien tai muiden erityisten oikeuksien antaminen voidaan toteuttaa osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen (suunnattu anti). Valtuutusta voidaan käyttää esimerkiksi yrityskauppojen, yritysjärjestelyjen tai rahoitusjärjestelyjen toteuttamiseksi, yhtiön oman pää- oman rakenteen kehittämiseksi, osakkeen likviditeetin parantamiseksi, yhtiön kannustinjärjestelmien toteuttamiseksi tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin. Yhtiön kannustinjärjestelmien toteuttamiseksi voidaan valtuutuksen nojalla antaa kuitenkin enintään 568.950 osaketta, joka vastaa noin 3,0 prosenttia yhtiön kaikista rekisteröidyistä osakkeista kokouskutsun päivämäärän mukaisella osakemäärällä laskettuna.

Hallitus voi antaa valtuutuksen nojalla uusia osakkeita tai yhtiön hallussa olevia omia osakkeita. Hallituksella on oikeus päättää kaikista muista osakkeiden ja/ tai optio-oikeuksien tai muiden erityisten oikeuksien antamisen ehdoista. Valtuutus on voimassa 30.6.2022 saakka.

NOHO PARTNERSIN HALLITUS PÄÄTTI 2,4 MILJOONAN ERITYISEN OIKEUDEN ANTAMISESTA

NoHo Partnersin varsinaisen yhtiökokouksen 16.6.2020 päättämään valtuutukseen perustuen yhtiön hallitus päätti 29.6.2020 antaa Suomen Teollisuussijoitus Oy:n (Tesi) merkittäväksi 2.400.000 erityistä oikeutta, jotka oikeuttavat merkitsemään yhtiön uusia osakkeita. Järjestely on osa aiemmin toteutettua rahoituskokonaisuutta. Erityisten oikeuksien perusteella mahdollisesti merkittävät osakkeet edustavat yhteensä enintään noin 12,5 % NoHo Partnersin senhetkisestä osakemäärästä. Konversio-oikeus alkaa 30.11.2021. Konversio tapahtuu kuittaamalla lainan pääomaa ja lainalle kertyneitä korkoja yhtiön uusien osakkeiden merkintähintaa vastaan. Osakkeiden merkintähinta vastaa konversio-tilannetta edeltävän kolmen (3) kuukauden kaupan-

käyntimäärillä painotettua yhtiön osakkeen keskikurssia Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämällä pörssilistalla.

HEINÄKUU

RAVINTOLARAJOITUKSIA PURETAAN SUOMESSA

Ravintoloiden aukioloa, anniskeluaikoja sekä asiakasmääriä koskevat rajoitukset päättyivät 13.7.2020. Tästä lähtien ravintoloiden asiakkailta on pitänyt edelleen olla oma istumapaikka ja ravintoloiden on jatkossakin annettava asiakkailleen ohjeet tartuntataudin leviämistä estävistä toimintatavoista, kuten käsienpesusta ja turvaväleistä.

SYYSKUU

FRIENDS & BRGRS TIEDOTTI LOPPUVUODEN LAAJENEMISSUUNNITELMISTAAN

Hampurilaisketju Friends & Brgrs tiedotti 15.9.2020 avaavansa vuoden 2020 aikana kuusi uutta ravintolaa. Laa-
tuburgereistaan tunnettu suosikkiketju avasi elokuussa 11. ravintolansa Jyväskylän ytimeen. Loppuvuoden aikana uusia ravintoloita avataan Helsinkiin, Espooseen, Lappeenrantaan, Kuopioon ja Rovaniemelle. Yhtiö aikoo nousta Suomen johtavaksi hampurilaisbrändiksi ja työllistää kolmen vuoden aikana tuhat osaajaa.

RAVINTOLARAJOITUKSIA TIUKENNETTIIN SUOMEN HALLITUKSEN TOIMESTA

Suomen hallitus tiedotti 29.9.2020 tiukentavansa ravintolarajoituksia koronapandemiatilanteen kehittymisen vuoksi lokakuun alusta viikon siirtymäajalla. Anniskeluaikoja tiukennettiin valtakunnallisesti klo 00 saakka ja aukioloaikoja klo 01 saakka. Koronavirusepidemian kiihtymisvaiheessa olevilla alueilla ravintoloiden tuli sulkea ovensa klo 23 anniskelun päättyessä klo 22, ja asiakaspaikkamäärä oli enintään puolet maksimimäärästä.

YHTIÖ ALOITTI YT-NEUVOTTELUT

NoHo Partners Oyj tiedotti 29.9.2020 aloittavansa yhteistoimintalain mukaiset neuvottelut sopeuttaakseen toimintaansa Suomen hallituksen asettamiin tiukkoihin ravintolatoimialaa koskeviin rajoituksiin. Neuvottelut alkoivat 5.10.2020, ja yhtiö totesi, että ne voivat johtaa muutoksiin organisaatiorakenteessa, henkilöstön lomauttamisiin osa- tai kokoaikaisesti, osa-aikaistamisiin tai irtisanomisiin. Neuvotteluiden tarkoituksena oli minimoida koronapandemiasta aiheutuvia taloudellisia vaikutuksia ja sopeuttaa yhtiön kustannustaso vastamaan ravintolarajoitusten mukana laskevaa volyymia. Yhteistoimintaneuvottelujen piiriin kuului koko konsernin henkilöstö eli noin 1 300 henkilöä Suomessa. Lisäksi ravintoloiden rajoitustoimenpiteiden vaikutukset heijastuvat välillisesti yhtiön noin 2 000 vuokratyöntekijään. Samanaikaisesti yhtiö tiedotti, että Suomen hallituksen määräämien ravintolarajoitusten myötä yhtiö arvioi siirtyvänsä toteuttamaan liiketoimintaansa low-skenaariensa mukaisesti, jossa myynti on noin 50 prosenttia edellisvuoden tasosta.

LOKAKUU

YHTIÖ PYYSI OIKEUSASIAMIESTÄ TUTKIMAAN TARTUNTATAUTILAIN RAVINTOLOITA KOSKEVIEN SÄÄDÖSTEN VALMISTELUT

Yhtiö tiedotti 13.10.2020 lehdistötiedotteella, että se pyytää eduskunnan oikeusasiamiestä tutkimaan sosiaali- ja terveysministeriön (STM) toiminnan lainmukaisuuden tartuntatautilain ravintola-alaa koskevan muutosesityksen ja valtioneuvoston asetuksen valmistelussa, ja ryhtymään asiassa saadun selvityksen johdosta aiheelliseksi katsomiinsa toimenpiteisiin.

PERUSTUSLAKIVALIOKUNTA OTTI KANTAA RAVINTOLARAJOITUKSIIN

Perustuslakivaliokunta otti 15.10.2020 kantaa hallituksen esitykseen, jolla oli tarkoitus jatkaa ravintoloiden

aukiolorajoituksia lokakuusta eteenpäin. Perustuslakivaliokunnan mukaan elinkeinovapautta ei saa rajoittaa niin kuin hallitus on esittänyt, eikä se hyväksy hallituksen suunnitelmaa jatkaa aukiolorajoituksia nykyisellä tavalla. Perustuslakivaliokunnan mukaan lailla ei voi rajoittaa kaikkien ravintoloiden toimintaa eri puolilla maata, vaan rajoitukset on perusteltava alueittain ja ravintolatyypeittäin.

SOSIAALI- JA TERVEYSVALIOKUNTA JULKAISI MIETINTÖNSÄ UUSISTA RAVINTOLARAJOITUKSISTA

Sosiaali- ja terveysvaliokunta julkaisi 20.10.2020 mietintönsä uusista ravintolarajoituksista. Sen mukaan ravintoloiden, joiden ensisijainen tarkoitus on tarjoilla alkoholia, asiakasmäärää voitaisiin rajoittaa maksimissaan 50 prosenttia. Tällaisiksi voitaisiin mieltää yökerhot, pubit ja baarit. Ruokaravintoloiden sekä kahviloiden asiakasmäärää voitaisiin rajoittaa maksimissaan 25 prosenttia. Myös ravintoloiden aukiolo- ja anniskeluaikaa voidaan lyhentää, jos se on välttämätöntä yleisvaarallisen tartuntataudin leviämisen estämiseksi. Asiakaspaikkajoinnot määritettäisiin jatkossa alueellisesti tartuntatilanteen mukaan. Alue voi tarkoittaa maakuntaa, sairaanhoitopiiriä tai yksittäistä kuntaa.

MARRASKUU

RAVINTOLARAJOITUKSIA TIUKENNETAAN VALTONEUVOSTON ASETUKSELLA

Tarkemmin asiakasmäärien rajoituksista ja niiden alueellisesta kohdentumisesta säädettiin valtioneuvoston asetuksella, joka astui voimaan 1.11.2020. Koronatilanteen huonontumisen takia rajoituksia tiukennettiin alueellisesti 5.12.2020 alkaen. Valtioneuvoston ravintolarajoituksia koskeva uusi asetus astui voimaan 12.12.2020, jonka mukaan ravintolarajoituksia koskeva asetus on voimassa 28.2.2021 saakka.



MUUTOS NOHO PARTNERSIN JOHTORYHMÄSSÄ

NoHo Partners tiedotti 5.11.2020, että liiketoimintajohtaja ja johtoryhmän jäsen Eemeli Nurminen jättää tehtävänsä. Nurminen jäi pois NoHo Partnersin palveluksesta 1.1.2021 alkaen. Samassa yhteydessä yhtiö uudelleenjärjesteli johtoryhmänsä vastuualueita ja yhdisti viihderavintoloiden liiketoiminnan liiketoimintajohtaja Paul Melin alaisuuteen yhdeksi kokonaisuudeksi.

NOHO PARTNERS OYJ:N HALLITUS PÄÄTTI SUUNNATUSTA MAKSUTTOMASTA OSAKEANNISTA YHTIÖN AVAINHENKILÖILLE OSAKEPALKKIOJÄRJESTELMÄN PERUSTEELLA

NoHo Partners tiedotti 9.11.2020, että yhtiön hallitus on 9.11.2020 päättänyt suunnatusta maksuttomasta osakeannista yhtiön avainhenkilöille osakepalkkiojärjestelmän ensimmäiseltä ansaintajaksolta 1.12.2018–31.12.2019 ansaitun palkkion maksamiseksi. Yhtiön hallitus päätti 3.4.2020 siirtää avainhenkilöille suunnattujen osakepalkkioiden maksamista koronaviruspandemian ja siitä johtuvan yleisen taloudellisen epävarmuuden johdosta. Osakeantipäätös on tehty varsinaisen yhtiökokouksen 24.4.2019 antaman valtuutuksen nojalla. Osakeannissa päätettiin antaa yhteensä 68 597 yhtiön uutta osaketta vastikkeetta osakepalkkiojärjestelmään kuuluville 10 avainhenkilölle. Uusien osakkeiden antamisen myötä NoHo Partners Oyj:n osakkeiden lukumäärä nousi 19 222 270 osakkeeseen.

VUODEN 2021 TAPAHTUMIA JA HANKKEITA

MUUTOS NOHO PARTNERSIN JOHTORYHMÄSSÄ

NoHo Partners tiedotti 4.1.2021, että yhtiön kehitysjohtaja ja johtoryhmän jäsen Perttu Pesonen jättää tehtävänsä 1.2.2021 alkaen ja jatkaa NoHo Partnersin yhtiökumppanina uuden ja myöhemmin julkistettavan yhtiön osakkaana.

NOHO PARTNERS YHTEISTOIMINTANEUVOTTELUT JA ORGANISAATION UUDELLEENJÄRJESTELYT PÄÄTÖKSEEN

NoHo Partners tiedotti 5.1.2021 saaneensa päätökseen yhteistoimintalain mukaiset neuvottelut sopeuttaakseen toimintaansa Suomen hallituksen asettamiin tiukoihin ravintolatoimialaa koskeviin rajoituksiin. Neuvotteluiden tarkoituksena oli minimoida koronapandemiasta aiheutuvia taloudellisia vaikutuksia ja sopeuttaa yhtiön kustannustaso vastaamaan ravintolarajoitusten mukana laskevaa volyymia. Neuvottelujen piirissä oli koko konsernin henkilöstö eli noin 1 300 henkilöä Suomessa. Neuvottelut johtavat muutoksiin organisaatorakenteessa, johtoryhmä-, esimies- ja hallintotehtävien vähentämisiin sekä osa- ja kokoaikaisiin lomautuksiin. Neuvottelujen lopputuloksena yhtiön organisaatiota on uudelleenjärjestelty pääasiassa johdon, hallinnon ja esimiestehtävien osalta. Uudelleenjärjestely johtaa 55 tehtävän vähentämiseen ja 15 tehtävän osa-aikaistamiseen. Toimenkuvien vähentämiset koskevat konsernin johtoryhmää kahden tehtävän lakkauttamisella, ravintoloiden johto- ja muita tehtäviä sekä hallinnon asiantuntijatehtäviä myynnissä ja markkinoinnissa. Tehtävien vähentämiset toteutuvat vapaaehtoisten järjestelyiden ja irtisanomisten kautta sekä satunnaisesti työhön kutsuttavien työsuhteiden päättymisinä. Osa- tai kokoaikaiset lomautukset koskivat sillä hetkellä noin 600 henkilöä. Pandemiatilanteen ja rajoitustoimenpiteiden jatkumisen vuoksi lomautusmahdollisuus on voimassa toukokuun 2021 loppuun saakka.

NOHO PARTNERS ALLAS SEA POOLIN RAVINTOLOITSIJAKSI

Ravintolayhtiö NoHo Partners tiedotti 29.1.2021, että se on valittu Helsingin Katajanokalla sijaitsevan Allas Sea Pool -merikylpylän ravintolaoperaattoriksi. Jatkossa NoHo Partners tulee vastaamaan suositun elämyskeitaan monipuolisesta ravintola- ja anniskeluliiketoiminnasta.

Toimijoiden yhteisenä tulevaisuuden tavoitteena on ponnistaa kaupunkikulttuurin elinvoimaisuuteen ja sen kehittämiseen. Allas Sea Poolin ravintolatoiminta siirtyy NoHo Partnersille, josta tulee merikylpylän vuokralainen 1.2.2021 lähtien. Altaan ravintolahenkilöstö siirtyy vanhoina työntekijöinä uuden ravintolaoperaattorin palvelukseen.

LAKIESITYS RAVINTOLARAJOITUKSIA KOSKEVIEN SÄÄNNÖSTEN JATKAMISESTA KESÄKUUHUN 2021

Suomen hallituksen 4.2.2021 eduskunnalle antaman lakiesityksen myötä ravitsemisliiketoiminnan rajoituksia koskevien säännösten voimassaoloa jatketaan kesäkuun 2021 loppuun saakka.

NEUVOTTELUT RAHOITUSKOKONAISUUDESTA PÄÄTÖKSEEN

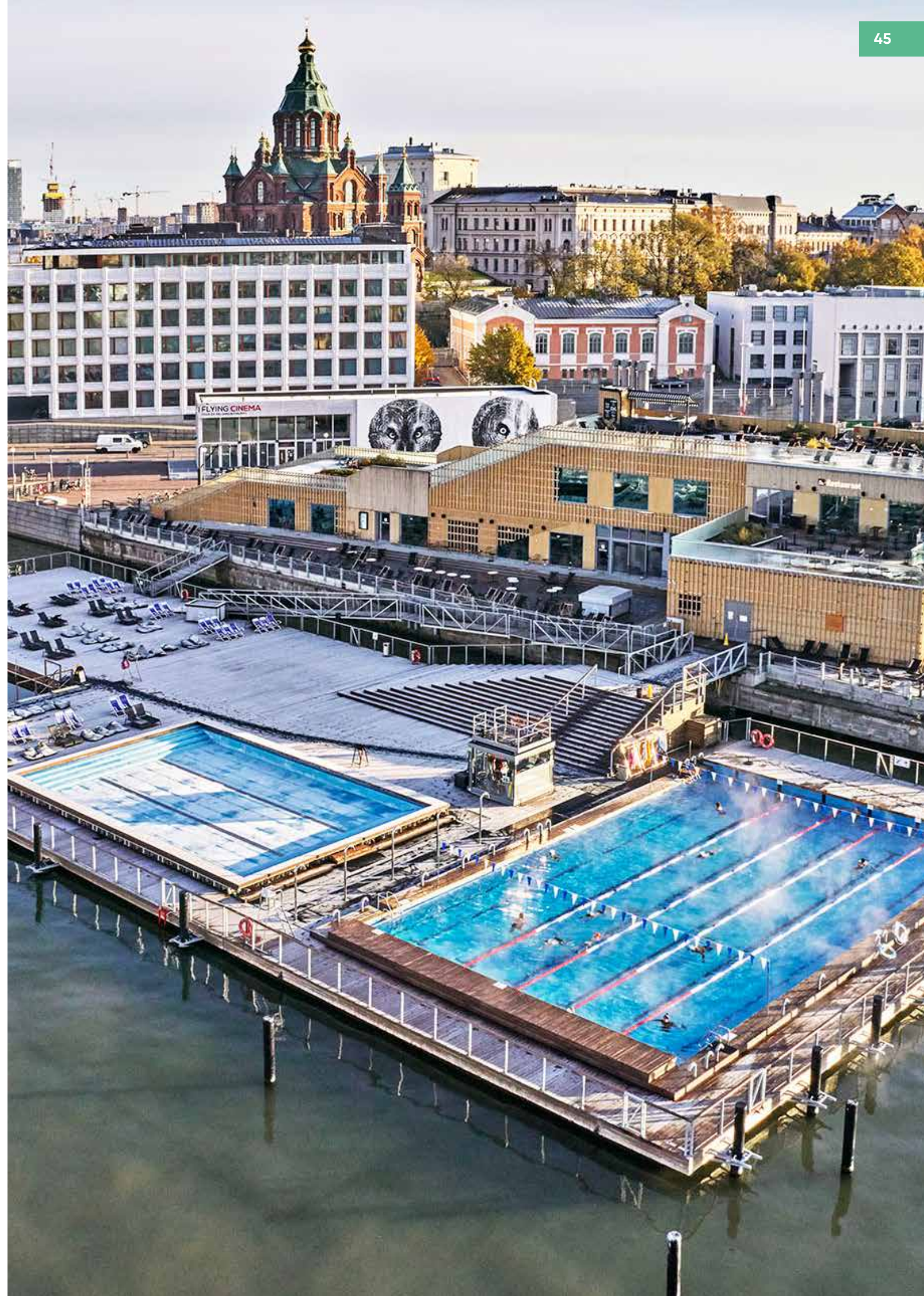
NoHo Partners tiedotti 15.2.2021 saaneensa päätökseen neuvottelut päärahoittajiensa kanssa rahoituskokonaisuudesta, jossa COVID-19-pandemian alkaessa neuvotteltu siltarahoitus ja muut nykyisten rahoittajien olemassa olevat lainat on yhdistetty yhdeksi pitkän aikavälin rahoituskokonaisuudeksi. Neuvottelun noin 141 miljoonan euron rahoituskokonaisuuden tavoitteena on turvata yhtiön pitkän aikavälin rahoitusasema ja mahdollistaa poikkeusolojen jälkeinen jälleenrakennusohjelma.

SUOMEN HALLITUS MÄÄRÄÄ RAVINTOLAT SULJETTAVIKSI SUOMESSA MAALISKUUSSA

Valtioneuvosto totesi 1.3.2021 tasavallan presidentin kanssa Suomen olevan poikkeusoloissa koronavirus-tilanteen vuoksi. Poikkeusoloissa ravintolat määrättiin suljettaviksi 8.-28.3.2021 väliseksi ajaksi. Sulku koskee ravitsemisalan yrityksiä alueilla, joissa koronavirusepidemia on leviämässä ja kiihtymisvaiheessa.

YHTIÖ ALOITTI UUDET YT-NEUVOTTELUT

Yhtiö tiedotti 25.2.2021 uusista yhteistoimintalain mukaisista neuvotteluista sopeuttaakseen toimintaansa ravintoloiden sulkutoimiin. Yhteistoimintaneuvottelujen piiriin kuuluu koko konsernin henkilöstö eli noin 1 250 henkilöä Suomessa. Lisäksi ravintoloiden rajoitustoimenpiteiden vaikutukset heijastuvat välillisesti yhtiön noin 2 000 vuokratyöntekijään. Neuvottelut voivat johtaa henkilöstön irtisanomisiin sekä lomauttamisiin joko koko- tai osa-aikaisesti.



NoHo

NORDIC HOSPITALITY PARTNERS

#oneteam

HENKILÖSTÖ – #ONETEAM

Olemme yksi ravintola-alan suurimmista työllistäjistä Suomessa. Normaaliolosuhteissa työllistämme kuukausittain noin 2 100 työntekijää kokoaikaiseksi muunneltuna sesongista riippuen, joista Tanskassa ja Norjassa työllistämme noin 500 työntekijää kokoaikaiseksi muunneltuna.

Henkilöstömme oli koronavuoden suurin kärsijä. Toiminnan sopeuttaminen tiukkoihin rajoitustoimiin, ravintolasulkuihin ja muuttuneeseen asiakaskysyntään vaati järeitä toimenpiteitä henkilöstön suhteen. Yt-neuvotteita käytiin maaliskuussa, toukokuussa ja lokakuussa. Lähestulkoon jokainen ihmisistämme – johdosta ravintolahenkilöstöön – joutui lomautetuksi jossain vaiheessa koronavuotta 2020.

Henkilöstömme ja asiakkaidemme turvallisuus saneli pitkälti toimintaamme ja teimme monia toimenpiteitä järjestääksemme mahdollisimman turvalliset olosuhteet ravintolatyöskentelylle ja -asioinnille.

Pyrimme koronavuoden aikana tehokkaaseen viestintään, johon valjastettiin kaikki mahdolliset kanavat. Yhtenä tärkeimmistä toimi Teams, jossa pidettiin tilannekatsa-

uksia ja kerättiin päivittyvä tieto esimiehille, ryhmänjohtajille, ravintolapäälliköille ja hallinnolle, jotta jokainen pystyi kuljettamaan ajankohtaisen tiedon eteenpäin omille tiimeilleen. Teamsissa ja muissa kanavissa jaettu info sekä kysymys-vastausfoorumit koskivat kaikkia mahdollisia poikkeusaikana heränneitä kysymyksiä THL:n ohjeistuksista Kelan lomakkeisiin. Perinteisten tiedotteiden lisäksi videotiedotteet, henkilöstön yhteinen Facebook-ryhmä, WhatsApp-kanavat ja uutiskirjeet olivat tärkeässä roolissa.

Perustimme henkilöstöä auttavan kriisitiimin, johon henkilöstö pystyi ottamaan yhteyttä koskien mitä tahansa poikkeustilanteeseen liittyen. Kriisitiimi palveli niin kriisipuhelimen, WhatsAppin kuin sähköpostin kautta vastaten kaikkiin mieltä askarruttaneisiin kysymyksiin.

Toimintaohjeet henkilöstölle koskien muun muassa lomautuksia, tukien hakemista, lomakkeiden täyttämistä purettiin mahdollisimman yksinkertaisiksi rautalankamalleiksi ja ohjeiksi, jotta kukaan ei jäisi yksin kuormittumaan paperitöiden kanssa. Kaikki materiaali tehtiin suomeksi ja englanniksi.

Olemme suurin omistaja Suomen toiseksi suurimmassa henkilöstöpalveluyrityksessä Eezy Oy:ssä, jonka kautta varmistamme ammattitaitoisen henkilöstön saatavuuden ravintoloihimme ja tapahtumiimme ympäri Suomen. Eezyn kautta meillä työskentelee noin 2 000 vuokratyöntekijää sesongista riippuen. Eezyn ja muiden yhteistyökumppaneiden avulla lomautetuille etsittiin vuoroja esimerkiksi kaupan ja myynnin puolelta.

Vaikka vuosi oli ennätyksellisen rankka, nähdään loppu-tulemassa paljon positiivistakin.

”Kriisi aina vahvistaa tai erottaa. Meitä tämä vahvisti. Vuodelle 2020 oli suunniteltu monia erilaisia toimenpiteitä NoHon yrityskulttuuria vahvistamaan. Suunnitelmat muuttivat muotoaan, mutta koronavuoden myötä meidän ihmiset todella löysivät yhteisen rintaman”, toteaa henkilöstöjohtaja **Anne Kokkonen**.

Yhteistyöllä ravintoloiden esimiesten kanssa rakennettujen NoHon uusien arvojen lanseeraus oli määrä käynnistää samoihin aikoihin, kun koronashokki iski maaliskuussa. Lanseerausta varten alkuvuonna tuotettiin muun muassa video ja muuta perehdytys- ja jalkautusmateriaalia.

”Kriisin aikana tehdyt teot puhuvat puolestaan. Arvot powerpointeilla ovat sanahelinää – teot kertovat niiden todellisen luonteen. Arvot todella koeponnistettiin ja mitattiin käytännössä. Osa NoHo-kulttuuria rakentui ja vahvistui yhdessä koko henkilöstön kanssa kriisin aikana. Samalla syntyi myös #oneteam-käsite, joka lähti leviämään henkilöstön keskuudessa. Meidän ihmisistä saa olla todella ylpeä”, Kokkonen lisää.

Haluamme edistää jokaisen työntekijän hyvinvointia, terveyttä ja työssä jaksamista sekä sitouttaa osaajiamme pitkiin työsuhteisiin ja urakehitykseen. Yhtiömme työsuojelun tavoitteena on taata turvallinen työkykyä tukeva työympäristö ja kaikilla tulee olla yhtäläiset mahdollisuudet, hyvät työolot ja tasa-arvoinen kohtelu. Kannustamme henkilöstöämme hyviin työsuorituksiin ja palkitsemme onnistumisista. Onnistumisen ja menestyksen yksi merkittävä tuki on esimiesten ja henkilöstön jatkuvat valmennukset.

Aktiivinen ja pitkäjänteinen kehitystyö näiden tavoitteiden eteen jatkuu vuonna 2021.

HENKILÖSTÖEDUT

Tarjoamme henkilöstöllemme Suomen parhaat ravintolaedut, ja lanseerasimme laajennetut edut vuoden 2021 alussa. Yhteistyökumppaneidemme kautta tarjoamme henkilöstöllemme erilaisia etuja, kuten harrastusmahdollisuuksia sekä tuote- ja palvelualennuksia. Tuemme henkilöstön mahdollisuuksia huolehtia itsestään ePassin liikunta- ja kulttuuriseteleillä. Myös kumppanimme CapManin laaja henkilöstöetuohjelma tarjoaa henkilöstöllemme monipuolisesti erilaisia etuja mm. terveyden-, matkailun ja hyvinvoinnin palvelujen piirissä sekä kulutushyödykkeissä. Työterveys-huolto ja eläkeyhtiö ovat molemmat vahvoja ja aktiivisia kumppaneita henkilöstömme hyvinvoinnin edistämisessä.

HENKILÖSTÖMÄÄRÄ

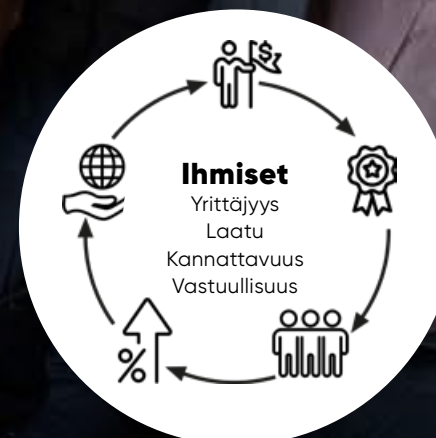
NoHo Partners -konsernin ravintolaliiketoiminta työllisti 1.1.–31.12.2020 keskimäärin 721 (1 005) kokoajakaista ja 501 (596) osa-aikaista työntekijää kokoajakaiseksi muunnettuna sekä 236 (531) vuokrattua työntekijää kokoajakaiseksi muunnettuna. Sesongista riippuen konsernissa työskentelee yhtäaikaaisesti normaaliolosuhteissa noin 2 100 henkilöä kokoajakaiseksi muunnettuna.

ARVOT

Meillä olennaista on laatu kaikessa mitä teemme - esimerkiksi tuotteessa ja asiakaspalvelussa. Se tarkoittaa, että asiakas kokee saavansa rahoilleen vastinetta. Tämä laatu lähtee aina ihmisistä kaikissa rooleissa, salissa ja taustalla. On selvää, että meille taloudellinen tehokkuus on tärkeää ja olemme siinä aika hyviä ja uskomme pääsevämme siihen kannustamalla kaikessa yrittäjämäistä asennetta – se on myös nimemme ja ydinajatuksemme (Partners) taustalla. Mutta mitään tästä ei saa tehdä vastuullisuutta unohtamatta – oli kyse ihmisistä tai ympäristöstä.

VISIO

Yhtiömme tavoitteena on olla Pohjois-Euroopan johtava ravintolayhtiö ja kasvaa kannattavasti entistä valikoiduimmissa markkinoissa ja asiakas-segmenteissä.



**Pohjois-Euroopan
merkittävin
ravintolatoimija.**

HALLITUS



**TIMO
LAINE**

Hallituksen puheenjohtaja

- NoHo Partners Oyj:n edeltäjä Restamax Oy:n perustaja
- Laine Capital Oy:n toimitusjohtaja
- Riippuvainen yhtiöstä ja merkittävästä omistajasta (Laine Capital Oy)



**PETRI
OLKINUORA**

Hallituksen varapuheenjohtaja

- Forbia Oy:n toimitusjohtaja
- Usean kiinteistö- ja rakennusalan yhtiön hallituksen jäsen
- Riippumaton jäsen



**TOMI
TERHO**

Varsinainen jäsen

- Usean yhtiön hallituksen jäsen (mm. Intera Partners Oy, Sitowise Oy, Lummene Capital Oy)
- Riippumaton jäsen



**MIKA
NIEMI**

Varsinainen jäsen

- Udokai Oy:n hallituksen puheenjohtaja ja toimitusjohtaja
- Tampereen Tenniskeskus Oy:n hallituksen puheenjohtaja
- Riippuvainen yhtiöstä ja merkittävästä omistajasta



**SAKU
TUOMINEN**

Varsinainen jäsen

- HundrED.org Oy:n perustaja ja luova johtaja vuodesta 2015
- Financier Group Oy:n hallituksen jäsen vuodesta 2019
- Riippumaton jäsen



**MIA
AHLSTRÖM**

Varsinainen jäsen

- BCC Ahlström Oy:n toimitusjohtaja ja hallituksen jäsen vuodesta 2018 saakka
- Flove Oy:n osakas ja hallituksen jäsen vuodesta 2019 saakka
- Riippumaton jäsen

JOHTORYHMÄ



AKU VIKSTRÖM

Toimitusjohtaja
vuodesta 2018

- Johtoryhmän puheenjohtaja 1.6.2018 alkaen
- Yhtiön palveluksessa vuodesta 2018



JARNO VILPONEN

Talousjohtaja alkaen
vuodesta 2020

- Yhtiön palveluksessa vuodesta 2020



PERTTU PESONEN

Kehitysjohtaja
(31.1.2021 saakka)

- Yhtiön palveluksessa vuodesta 2006



JARNO SUOMINEN

Varatoimitusjohtaja,
toimitusjohtajan sijainen
alkaen vuodesta 2020

- Yhtiön palveluksessa vuodesta 2005



JUHA HELMINEN

Kansainvälisten liiketoimintojen
johtaja alkaen vuodesta 2018

- Yhtiön palveluksessa vuodesta 2017



ANNE KOKKONEN

Henkilöstöjohtaja alkaen
vuodesta 2018

- Yhtiön palveluksessa vuodesta 2018



TERO KAIKKONEN

Liiketoimintajohtaja,
Fast Casual alkaen
vuodesta 2018

- Yhtiön palveluksessa vuodesta 2011



TANJA VIRTANEN

Liiketoimintajohtaja,
Ruokaravintolat muu Suomi
alkaen vuodesta 2018

- Yhtiön palveluksessa vuodesta 2005



PAUL MELI

Liiketoimintajohtaja,
Yökerhot ja viihde muu Suomi
alkaen vuodesta 2018

- Yhtiön palveluksessa vuodesta 2008



BENJAMIN GRIPENBERG

Liiketoimintajohtaja,
Ruokaravintolat PK-seutu
alkaen vuodesta 2018

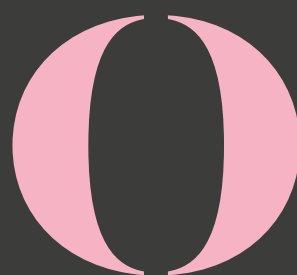
- Yhtiön palveluksessa vuodesta 2018



EEMELI NURMINEN

Liiketoimintajohtaja,
Yökerhot ja viihde PK-seutu
(31.12.2020 saakka)

- Yhtiön palveluksessa vuodesta 2018



NOHO

NORDIC HOSPITALITY PARTNERS

WWW.NOHO.FI

