

## NOHO PARTNERS OYJ

### PALKITSEMISRAPORTTI 2020

#### Johdanto

Tämä palkitsemisraportti on nähtävillä myös yhtiön internetsivuilla [www.noho.fi](http://www.noho.fi).

NoHo Partners Oyj:n palkitsemispolitiikassa esitetään periaatteet sekä päätöksentekoprosessit hallituksen sekä toimitusjohtajan palkitsemiselle ja toimitusjohtajan palkitsemiselle ja toimitusjohtajan palkitsemiselle. Yhtiön palkitsemispolitiikka koskee yhtiön hallitusta ja toimitusjohtajaa.

Palkitsemispolitiikan mukainen palkitseminen koostuu seuraavista osista:

- peruspalkka ja työsuhde-etuudet, joissa yhtiö noudattaa paikallisia markkinakäytäntöjä, lakeja ja määräyksiä
- lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä, jonka tarkoituksena on ohjata yksilön ja organisaation suoritusta
- pitkän aikavälin palkkiojärjestelmä, joka on tarkoitettu avainhenkilöiden sitouttamiseen. Pitkän aikavälin kannustimilla pyritään sitouttamaan johtoa sekä yhdenmukaistamaan heidän etunsa yhtiön osakkeenomistajien edun kanssa.

#### Palkitsemisen kehittyminen suhteessa yhtiön taloudelliseen kehitykseen

Seuraavassa taulukossa esitetään hallituksen ja toimitusjohtajan palkkioiden kehitys verrattuna konsernin työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen ja konsernin taloudelliseen kehitykseen viideltä edelliseltä tilikaudelta. Yhtiön palkitsemispolitiikan mukaisesti osa toimitusjohtajan palkitsemisestä muodostuu lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimista, jotka ovat yhteydessä liiketoiminnan tulokseen.

#### *Palkitsemisen kehittyminen (1 000 €)*

	2016	2017	2018	2019	2020
Hallituksen vuosipalkkiot	83,8	85,0	87,7	93,5	134,0
Toimitusjohtajan vuosipalkkiot	156,1	199,4	211,7	294,1	474,7
Keskimääräinen palkkakehitys / henkilö	32,6	31,8	33,4	34,2	33,8

Yhtiön keskimääräinen työntekijän palkkakehitys perustuu henkilöstökuluihin ilman henkilöstön sivukuluja jaettuna keskimääräisellä henkilöstömäärällä vuoden aikana. Toimitusjohtajan 2020 vuosipalkkio sisältää 194,8 t€ 31.12.2019 päättyneeltä ansaintajaksolta vuonna 2020 maksettua osakepalkkiojärjestelmän palkkiota.

#### *Yhtiön taloudellinen kehitys (1 000 €)*

	2016	2017	2018	2019	2020
Konsernin liikevaihto	130 072	185 856	209 627	272 820	156 771
Konsernin liiketulos	8 998	10 767	15 658	30 551	-23 880

#### Hallituksen palkkiot

Yhtiökokous päättää hallituksen jäsenille maksettavista palkkioista yhdeksi toimikaudeksi kerrallaan suurimpien osakkeenomistajien tekemän ehdotuksen perusteella. Päätöksen hallituksen jäsenten palkitsemisesta on perustuttava yhtiökokoukselle esitettyyn ja voimassa olevaan palkitsemispolitiikkaan.

Vuoden 2020 varsinainen yhtiökokous päätti 16.6.2020 hallituksen puheenjohtajalle maksettavaksi palkkioksi 40.000 euroa vuodessa, hallituksen varapuheenjohtajan palkkioksi 30.000 euroa vuodessa ja hallituksen jäsenille 20.000 euroa vuodessa. Lisäksi päätettiin, että hallituksen jäsenten matkakulut korvataan yhtiön matkustussäännön mukaisesti.

**Hallituksen jäsenille maksetut palkkiot 1.1.2020 – 31.12.2020 (1 000 €)**

	Vuosipalkkiot	Muut taloudelliset etuudet	Yhteensä
Timo Laine (hallituksen puheenjohtaja)	36,5	105,8*	142,3
Petri Olkinuora (hallituksen varapj.)	27,5	0,0	27,5
Mika Niemi (hallituksen jäsen)	17,5	0,0	17,5
Mia Ahlström (hallituksen jäsen)	17,5	0,0	17,5
Saku Tuominen (hallituksen jäsen)	17,5	0,0	17,5
Tomi Terho (hallituksen jäsen)	17,5	0,0	17,5
Yhteensä	134,0	105,8	239,8

\*) Konsulttipalkkio.

Hallituksen jäsenet eivät ole osallisia yhtiön osakeperusteisissa palkitsemisjärjestelmissä, eikä hallituspalkkioita makseta osakkeina.

**Toimitusjohtajan palkitseminen**

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisesta ja toimisuhteen keskeisistä ehdoista päättää hallitus.

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen lyhyen aikavälin palkitseminen koostuu rahapalkasta, luontoiseduista ja mahdollisesta tuloksen ja muiden lyhyen aikavälin tavoitteiden saavuttamisen mukaan määräytyvästä suoritepalkkiosta. Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen pitkän aikavälin palkitseminen voi muodostua myös osakepohjaisista kannustinjärjestelmistä.

Yhtiön toimitusjohtajana toimii Aku Vikström ja toimitusjohtajan sijaisena, varatoimitusjohtajana Jarno Suominen 1.1.2020 alkaen.

**Kiinteä palkanosa**

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen kiinteä palkanosa koostuu kuukausipalkasta ja luontoiseduista. Toimitusjohtajan vuosipalkka vuonna 2020 luontoisedut mukaan lukien oli 279,9 t€. Toimitusjohtajan sijaisen vuosipalkka 2020 luontoisedut mukaan lukien oli 193,7 t€.

**Lyhyen aikavälin suoritepalkkio**

Vuodelta 2020 toimitusjohtajalle ja toimitusjohtajan sijaiselle maksetaan lyhyen aikavälin suoritepalkkiota 30 t€, joka erääntyy maksettavaksi tilikauden päättymisen jälkeen.

**Pitkän aikavälin palkitseminen**

Toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen kuuluvat yhtiön osakepalkkiojärjestelmän piiriin. Ansaintajaksolta 1.12.2018 – 31.12.2019 palkkio maksettiin vuonna 2020. Toimitusjohtajalle maksettiin palkkiota 194,8 t€ (sisältäen 16.446 yhtiön osaketta) ja toimitusjohtajan sijaiselle 168,9 t€ (sisältäen 14.253 yhtiön osaketta).